

# SERVIZI DI PULIZIA ARTIGIANATO

## AGGIORNAMENTI:

ccnl: **aprile 2016**  
ind. Speciale: **ottobre 2014**  
*prossimo aumento settembre 2016*

### Campo di applicazione:

*Il presente contratto si applica al personale dipendente da imprese artigiane aventi i requisiti richiesti dalla Legge n. 443/85 e successive modificazioni e integrazioni, ivi comprese le apposite normative regionali in materia, esercenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:*

- *servizi di pulizia e attività complementari svolte nell'ambito di mostre, negozi, uffici, condomini, ed in genere aree e ambienti pubblici e privati, sia negli spazi interni che esterni, compresi i piazzali e reparti industriali;*
- *servizi di disinfezione, sanificazione e sterilizzazione;*
- *servizi di disinfestazione e derattizzazione così come definiti e regolati dalla L. 82/94, dal D.M. n. 274/97 e dal D.M. n. 7/2007;*
- *servizi di pulizia e manutenzione di piscine.*

### Impiegati/Operai

LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
1° LIVELLO(3)	1.400,91	121,55	1.522,46	5,00
2° LIVELLO	1.284,19	103,58	1.387,77	5,00
3°S LIVELLO	1.244,70	99,86	1.344,56	5,00
3° LIVELLO	1.202,06	91,81	1.293,87	5,00
4° LIVELLO	1.136,33	83,73	1.220,06	5,00
5° LIVELLO	1.099,97	78,17	1.178,14	5,00
6° LIVELLO(2)	1.059,59	71,97	1.131,56	5,00

divisore orario: 173

divisore giornaliero: 22 per per settimana corta; 26 per prestazione su sei giorni

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

2. Passaggio al 5° livello dopo 9 mesi di permanenza.

3. per i lavoratori con qualifica di quadro sarà erogata un' indennità di funzione pari ad € 25,82 mensili lorde da computarsi su tutti gli istituti contrattuali.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lorde mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Servizi di Pulizia apr-16**

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° ottobre 2014

## 1° GRUPPO - DURATA 4 ANNI

**Finalizzato all'acquisizione delle seguenti qualifiche:**

addetto al trattamento acque, pulizia e manutenzione di piscine

<b>livello finale 3°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	841,44	64,27	905,71
successivi 12 mesi	80%	961,65	73,45	1.035,10
Successivi 12 mesi	90%	1.081,85	82,63	1.164,48
Successivi 12 mesi	100%	1.202,06	91,81	1.293,87

## 2° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

**Lavorazioni ad alto contenuto professionale:**

capisquadra;

operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione;

levigatori e vetrificatori pavimenti in legno;

lamatori;

lucidatori a piombo;

conducenti di pale cariatrici;

addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.

<b>livello finale 4°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	795,43	58,61	854,04
successivi 12 mesi	80%	909,06	66,98	976,05
Successivi 12 mesi	90%	1.022,70	75,36	1.098,05

## 3° GRUPPO - DURATA 1 ANNO E 6 MESI

**Lavorazioni a medio-basso contenuto professionale.**

lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale;

lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, nonché ai lavori di pulizia

dei vetri anche con uso delle scalette a libretto di comune uso lavorativo che non superino 1 metro d'altezza;

addetti a lavori di manutenzione di giardini e di aree verdi;

pulitori finiti che effettuano tutti i lavori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso delle scale) anche con uso delle macchine industriali;

addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale;

conducenti.

<b>livello finale 5°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 6 mesi	65%	714,98	50,81	765,79
successivi 6 mesi	80%	879,98	62,54	942,51
Successivi 6 mesi	90%	989,97	70,35	1060,33

Le predette durate vengono ridotte come segue:

1) per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 6 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato;

2) per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 3 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato.

Le predette riduzioni sono valesvoli a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**4° GRUPPO - DURATA 2 ANNI E 6 MESI****Finalizzato all'acquisizione della qualifica di Impiegato**

<b>livello finale 2°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	898,93	72,51	971,44
successivi 12 mesi	80%	1.027,35	82,86	1.110,22
Successivi 6 mesi	90%	1.155,77	93,22	1.248,99

<b>livello finale 3°S</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	871,29	69,90	941,19
successivi 12 mesi	80%	995,76	79,89	1.075,65
Successivi 6 mesi	90%	1.120,23	89,87	1.210,10

<b>livello finale 3°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	841,44	64,27	905,71
successivi 12 mesi	80%	961,65	73,45	1.035,10
Successivi 6 mesi	90%	1.081,85	82,63	1.164,48

<b>livello finale 4°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	795,43	58,61	854,04
successivi 12 mesi	80%	909,06	66,98	976,05
Successivi 6 mesi	90%	1.022,70	75,36	1.098,05

Le predette durate vengono ridotte come segue:

- 1) per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 6 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato;
  - 2) per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 3 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato.
- le predette riduzioni sono valesvoli a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.
4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.
6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

# APPRENDISTI Legge 196/97

## a) assunti dal 1° luglio 1999

### 1° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

#### Lavorazioni ad alto contenuto professionale.

Capisquadra, operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione;  
levigatori e vetrificatori pavimenti in legno;  
lamatori;  
lucidatori a piombo;  
conducenti di pale caricatrici;  
addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.

<i>livello finale 3°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	795,43	58,61	854,04	3,50
successivi 12 mesi 80%	909,06	66,98	976,05	4,00
successivi 12 mesi 90%	1.022,70	75,36	1.098,05	4,50

<i>livello finale 4°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	769,98	54,72	824,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	879,98	62,54	942,51	4,00
successivi 12 mesi 90%	989,97	70,35	1.060,33	4,50

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	741,71	50,38	792,09	3,50
successivi 12 mesi 80%	847,67	57,58	905,25	4,00
successivi 12 mesi 90%	953,63	64,77	1.018,40	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita, relativa al livello salariale immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale.

In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali.

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO POST OBBLIGO INERENTE ALL'ATTIVITA' DA SVOLGERE DURATA DELL'APPRENDISTATO RIDOTTA DI 6 MESI**

	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
<b>livello finale 3°</b>				
primi 12 mesi 70%	795,43	58,61	854,04	3,50
successivi 12 mesi 80%	909,06	66,98	976,05	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.022,70	75,36	1.098,05	4,50

	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
<b>livello finale 4°</b>				
primi 12 mesi 70%	769,98	54,72	824,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	879,98	62,54	942,51	4,00
Successivi 6 mesi 90%	989,97	70,35	1.060,33	4,50

	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
<b>livello finale 5°</b>				
primi 12 mesi 70%	741,71	50,38	792,09	3,50
successivi 12 mesi 80%	847,67	57,58	905,25	4,00
Successivi 6 mesi 90%	953,63	64,77	1.018,40	4,50

**APPRENDISTI IN POSSESSO DI ATTESTATO DI QUALIFICA PROFESSIONALE INERENTE ALL'ATTIVITA' DA SVOLGERE DURATA DELL'APPRENDISTATO RIDOTTA DI 3 MESI**

	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
<b>livello finale 3°</b>				
primi 12 mesi 70%	795,43	58,61	854,04	3,50
successivi 12 mesi 80%	909,06	66,98	976,05	4,00
Successivi 9 mesi 90%	1.022,70	75,36	1.098,05	4,50

	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
<b>livello finale 4°</b>				
primi 12 mesi 70%	769,98	54,72	824,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	879,98	62,54	942,51	4,00
successivi 9 mesi 90%	989,97	70,35	1.060,33	4,50

	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
<b>livello finale 5°</b>				
primi 12 mesi 70%	741,71	50,38	792,09	3,50
successivi 12 mesi 80%	847,67	57,58	905,25	4,00
successivi 9 mesi 90%	953,63	64,77	1.018,40	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

# APPRENDISTI ULTRAVENTIQUATTRENNI legge 56/87 - Legge 196/97

Ferma restando la durata del periodo di apprendistato di cui al 1° gruppo ( 3 anni ), per gli apprendisti assunti tra i 24 o 26 anni ( secondo quanto previsto dalla legge 196/97) ed i 29 anni compiuti, secondo le seguenti progressioni percentuali:

<b>livello finale 3° S</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 6 mesi	85%	1.058,00	84,88	1.142,88	4,25
successivi 6 mesi	88%	1.095,34	87,88	1.183,21	4,40
successivi 24 mesi	90%	1.120,23	89,87	1.210,10	4,50

<b>livello finale 3°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 6 mesi	85%	1.021,75	78,04	1.099,79	4,25
successivi 6 mesi	88%	1.057,81	80,79	1.138,61	4,40
Successivi 24 mesi	90%	1.081,85	82,63	1.164,48	4,50

La retribuzione degli apprendisti di cui sopra sarà calcolata sulla retribuzione relativa al livello salariale nel quale i medesimi saranno inquadrati al termine del periodo di apprendistato.

Al termine del periodo di apprendistato di cui sopra, gli apprendisti saranno inquadrati nel livello corrispondente alle mansioni svolte durante il periodo di apprendistato.

## 2° GRUPPO - DURATA 1 ANNO E 6 MESI

### Lavorazioni a medio-basso contenuto professionale.

Lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale;

lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, nonché ai lavori di pulizia dei vetri anche con uso delle scalette a libretto di comune uso lavorativo che non superi 1 metro d'altezza;

addetti a lavoro di manutenzione di giardini ed aree verdi;

pulitori finiti che effettuano turni di lavoro di pulizia (compresa la pulizia dei vetri e delle vetrine con uso delle scale ) anche con uso delle macchine industriali;

addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanificazione e risanamento ambientale; conducenti.

I mestieri non indicati vengono di norma inseriti al 2° gruppo.

<b>livello finale 4°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 6 mesi	65%	714,98	50,81	765,79	3,25
successivi 6 mesi	80%	879,98	62,54	942,51	4,00
Successivi 6 mesi	90%	989,97	70,35	1.060,33	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

<b>livello finale 5°</b>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 6 mesi 65%	688,73	46,78	735,51	3,25
successivi 6 mesi 80%	847,67	57,58	905,25	4,00
Successivi 6 mesi 90%	953,63	64,77	1.018,40	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita, relativa al livello salariale immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale.

In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali.

#### APPRENDISTI IMPIEGATI - DURATA 2 ANNI E 6 MESI

<b>livello finale 3°</b>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	795,43	58,61	854,04	3,50
successivi 12 mesi 80%	909,06	66,98	976,05	4,00
successivi 6 mesi 90%	1.022,70	75,36	1.098,05	4,50

<b>livello finale 4°</b>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	769,98	54,72	824,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	879,98	62,54	942,51	4,00
successivi 6 mesi 90%	989,97	70,35	1.060,33	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita, relativa al livello salariale immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale.

In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali.

#### APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO POST OBBLIGO INERENTE ALL'ATTIVITA' DA SVOLGERE DURATA DELL'APPRENDISTATO RIDOTTA DI 6 MESI

<b>livello finale 3°</b>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	795,43	58,61	854,04	3,50
Successivi 6 mesi 80%	909,06	66,98	976,05	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.022,70	75,36	1.098,05	4,50

<b>livello finale 4°</b>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	769,98	54,72	824,70	3,50
Successivi 6 mesi 80%	879,98	62,54	942,51	4,00
Successivi 6 mesi 90%	989,97	70,35	1.060,33	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

<b>livello finale 3°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi	70%	795,43	58,61	854,04	3,50
successivi 12 mesi	80%	909,06	66,98	976,05	4,00
successivi 3 mesi	90%	1.022,70	75,36	1.098,05	4,50

<b>livello finale 4°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi	70%	769,98	54,72	824,70	3,50
successivi 12 mesi	80%	879,98	62,54	942,51	4,00
successivi 3 mesi	90%	989,97	70,35	1.060,33	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Servizi di Pulizia apr-16**



