

SERVIZI DI PULIZIA ARTIGIANATO

AGGIORNAMENTI:

ccnl: **settembre 2016**

ind. Speciale: **ottobre 2014**

prossimo aumento marzo 2017

Campo di applicazione:

Il presente contratto si applica al personale dipendente da imprese artigiane aventi i requisiti richiesti dalla Legge n. 443/85 e successive modificazioni e integrazioni, ivi comprese le apposite normative regionali in materia, esercenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- *servizi di pulizia e attività complementari svolte nell'ambito di mostre, negozi, uffici, condomini, ed in genere aree e ambienti pubblici e privati, sia negli spazi interni che esterni, compresi i piazzali e reparti industriali;*
- *servizi di disinfezione, sanificazione e sterilizzazione;*
- *servizi di disinfestazione e derattizzazione così come definiti e regolati dalla L. 82/94, dal D.M. n. 274/97 e dal D.M. n. 7/2007;*
- *servizi di pulizia e manutenzione di piscine.*

Impiegati/Operai

LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
1° LIVELLO(3)	1.426,38	121,55	1.547,93	5,00
2° LIVELLO	1.307,54	103,58	1.411,12	5,00
3°S LIVELLO	1.267,33	99,86	1.367,19	5,00
3° LIVELLO	1.223,92	91,81	1.315,73	5,00
4° LIVELLO	1.156,99	83,73	1.240,72	5,00
5° LIVELLO	1.119,97	78,17	1.198,14	5,00
6° LIVELLO(2)	1.078,85	71,97	1.150,82	5,00

divisore orario: 173

divisore giornaliero: 22 per settimana corta; 26 per prestazione su sei giorni

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.
2. Passaggio al 5° livello dopo 9 mesi di permanenza.
3. per i lavoratori con qualifica di quadro sarà erogata un'indennità di funzione pari ad € 25,82 mensili lorde da computarsi su tutti gli istituti contrattuali.
4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.
5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione. insieme alle altre competenze di fine rapporto.
6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° ottobre 2014

1° GRUPPO - DURATA 4 ANNI

Finalizzato all'acquisizione delle seguenti qualifiche:

addetto al trattamento acque, pulizia e manutenzione di piscine

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	856,74	64,27	921,01
successivi 12 mesi	80%	979,14	73,45	1.052,58
Successivi 12 mesi	90%	1.101,53	82,63	1.184,16
Successivi 12 mesi	100%	1.223,92	91,81	1.315,73

2° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

Lavorazioni ad alto contenuto professionale:

capisquadra;

operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione;

levigatori e vetrificatori pavimenti in legno;

lamatori;

lucidatori a piombo;

conducenti di pale caricatrici;

addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.

livello finale 4°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	809,89	58,61	868,50
successivi 12 mesi	80%	925,59	66,98	992,58
Successivi 12 mesi	90%	1.041,29	75,36	1.116,65

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Servizi di Pulizia set-16

3° GRUPPO - DURATA 1 ANNO E 6 MESI

Lavorazioni a medio-basso contenuto professionale.

lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale; lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, nonché ai lavori di pulizia dei vetri anche con suo delle scalette a libretto di comune uso lavorativo che non superino 1 metro d'altezza;

addetti a lavori di manutenzione di giardini e di aree verdi;

pulitori finiti che effettuano tutti i lavoratori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso delle scale) anche con uso delle macchine industriali;

addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale;

conducenti.

livello finale 5°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 6 mesi	65%	727,98	50,81	778,79
successivi 6 mesi	80%	895,98	62,54	958,51
Successivi 6 mesi	90%	1007,97	70,35	1078,33

Le predette durate vengono ridotte come segue:

1) per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 6 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato;

2) per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 3 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato.

le predette riduzioni sono valesvoli a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

4° GRUPPO - DURATA 2 ANNI E 6 MESI

Finalizzato all'acquisizione della qualifica di Impiegato

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	915,28	72,51	987,78
successivi 12 mesi	80%	1.046,03	82,86	1.128,90
Successivi 6 mesi	90%	1.176,79	93,22	1.270,01

livello finale 3°S		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	887,13	69,90	957,03
successivi 12 mesi	80%	1.013,86	79,89	1.093,75
Successivi 6 mesi	90%	1.140,60	89,87	1.230,47

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	856,74	64,27	921,01
successivi 12 mesi	80%	979,14	73,45	1.052,58
Successivi 6 mesi	90%	1.101,53	82,63	1.184,16

livello finale 4°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	809,89	58,61	868,50
successivi 12 mesi	80%	925,59	66,98	992,58
Successivi 6 mesi	90%	1.041,29	75,36	1.116,65

Le predette durate vengono ridotte come segue:

1) per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 6 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato;

2) per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 3 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato.

Le predette riduzioni sono valevoli a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Servizi di Pulizia set-16

APPRENDISTI Legge 196/97

a) assunti ante 1° ottobre 2014

1° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

Lavorazioni ad alto contenuto professionale.

Capisquadra, operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione;
levigatori e vetrificatori pavimenti in legno;
lamatori;
lucidatori a piombo;
conducenti di pale caricatrici;
addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.

livello finale 3°	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	809,89	58,61	868,50	3,50
successivi 12 mesi 80%	925,59	66,98	992,58	4,00
successivi 12 mesi 90%	1.041,29	75,36	1.116,65	4,50

livello finale 4°	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	783,98	54,72	838,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	895,98	62,54	958,51	4,00
successivi 12 mesi 90%	1.007,97	70,35	1.078,33	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indicati e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frangibile su base annua. In ogni

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	755,20	50,38	805,57	3,50
successivi 12 mesi 80%	863,08	57,58	920,66	4,00
successivi 12 mesi 90%	970,97	64,77	1.035,74	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita, relativa al livello salariale immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale.

In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali.

APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO POST OBBLIGO INERENTE ALL'ATTIVITA' DA SVOLGERE DURATA DELL'APPRENDISTATO RIDOTTA DI 6 MESI

<i>livello finale 3°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	809,89	58,61	868,50	3,50
successivi 12 mesi 80%	925,59	66,98	992,58	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.041,29	75,36	1.116,65	4,50

<i>livello finale 4°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	783,98	54,72	838,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	895,98	62,54	958,51	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.007,97	70,35	1.078,33	4,50

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	755,20	50,38	805,57	3,50
successivi 12 mesi 80%	863,08	57,58	920,66	4,00
Successivi 6 mesi 90%	970,97	64,77	1.035,74	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

APPRENDISTI IN POSSESSO DI ATTESTATO DI QUALIFICA PROFESSIONALE INERENTE ALL'ATTIVITA' DA SVOLGERE DURATA DELL'APPRENDISTATO RIDOTTA DI 3 MESI

<i>livello finale 3°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	809,89	58,61	868,50	3,50
successivi 12 mesi 80%	925,59	66,98	992,58	4,00
Successivi 9 mesi 90%	1.041,29	75,36	1.116,65	4,50

<i>livello finale 4°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	783,98	54,72	838,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	895,98	62,54	958,51	4,00
successivi 9 mesi 90%	1.007,97	70,35	1.078,33	4,50

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	755,20	50,38	805,57	3,50
successivi 12 mesi 80%	863,08	57,58	920,66	4,00
successivi 9 mesi 90%	970,97	64,77	1.035,74	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

2° GRUPPO - DURATA 1 ANNO E 6 MESI

Lavorazioni a medio-basso contenuto professionale.

Lavoratori addetti ad operazioni
lavoratori addetti ai lavori di pulizia

addetti a lavoro di manutenzione di
pulitori finiti che effettuano turni di
addetti ad operazioni di
conducenti.

I mestieri non indicati vengono di norma inseriti al 2° gruppo.

<i>livello finale 4°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 6 mesi 65%	727,98	50,81	778,79	3,25
successivi 6 mesi 80%	895,98	62,54	958,51	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.007,97	70,35	1.078,33	4,50

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 6 mesi 65%	701,25	46,78	748,03	3,25
successivi 6 mesi 80%	863,08	57,58	920,66	4,00
Successivi 6 mesi 90%	970,97	64,77	1.035,74	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita, relativa al livello salariale immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale.

In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali.

note:

1. L'indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

APPRENDISTI IMPIEGATI - DURATA 2 ANNI E 6 MESI

livello finale 3°	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	809,89	58,61	868,50	3,50
successivi 12 mesi 80%	925,59	66,98	992,58	4,00
successivi 6 mesi 90%	1.041,29	75,36	1.116,65	4,50

livello finale 4°	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	783,98	54,72	838,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	895,98	62,54	958,51	4,00
successivi 6 mesi 90%	1.007,97	70,35	1.078,33	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita, relativa al livello salariale immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale.

In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali.

APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO POST OBBLIGO INERENTE ALL'ATTIVITA' DA SVOLGERE DURATA DELL'APPRENDISTATO RIDOTTA DI 6 MESI

livello finale 3°	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	809,89	58,61	868,50	3,50
Successivi 6 mesi 80%	925,59	66,98	992,58	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.041,29	75,36	1.116,65	4,50

livello finale 4°	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	783,98	54,72	838,70	3,50
Successivi 6 mesi 80%	895,98	62,54	958,51	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.007,97	70,35	1.078,33	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

livello finale 3°	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	809,89	58,61	868,50	3,50
successivi 12 mesi 80%	925,59	66,98	992,58	4,00
successivi 3 mesi 90%	1.041,29	75,36	1.116,65	4,50

livello finale 4°	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	783,98	54,72	838,70	3,50
successivi 12 mesi 80%	895,98	62,54	958,51	4,00
successivi 3 mesi 90%	1.007,97	70,35	1.078,33	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Servizi di Pulizia set-16