

# SERVIZI DI PULIZIA ARTIGIANATO

## AGGIORNAMENTI:

ccnl: **marzo 2017**  
ind. Speciale: **ottobre 2014**

### Campo di applicazione:

Il presente contratto si applica al personale dipendente da imprese artigiane aventi i requisiti richiesti dalla Legge n. 443/85 e successive modificazioni e integrazioni, ivi comprese le apposite normative regionali in materia, esercenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- servizi di pulizia e attività complementari svolte nell'ambito di mostre, negozi, uffici, condomini, ed in genere aree e ambienti pubblici e privati, sia negli spazi interni che esterni, compresi i piazzali e reparti industriali;
- servizi di disinfezione, sanificazione e sterilizzazione;
- servizi di disinfestazione e derattizzazione così come definiti e regolati dalla L. 82/94, dal D.M. n. 274/97 e dal D.M. n. 7/2007;
- servizi di pulizia e manutenzione di piscine.

### Impiegati/Operai

LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
1° LIVELLO(3)	1.458,22	121,55	1.579,77	5,00
2° LIVELLO	1.336,73	103,58	1.440,31	5,00
3°S LIVELLO	1.295,62	99,86	1.395,48	5,00
3° LIVELLO	1.251,24	91,81	1.343,05	5,00
4° LIVELLO	1.182,82	83,73	1.266,55	5,00
5° LIVELLO	1.144,97	78,17	1.223,14	5,00
6° LIVELLO(2)	1.102,94	71,97	1.174,91	5,00

divisore orario: 173

divisore giornaliero: 22 per per settimana corta; 26 per prestazione su sei giorni

### note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.
2. Passaggio al 5° livello dopo 9 mesi di permanenza.
3. per i lavoratori con qualifica di quadro sarà erogata un'indennità di funzione pari ad € 25,82 mensili lorde da computarsi su tutti gli istituti contrattuali.
4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.
5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in torza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.
6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Servizi di Pulizia mar-17

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° ottobre 2014

## 1° GRUPPO - DURATA 4 ANNI

**Finalizzato all'acquisizione delle seguenti qualifiche:**

addetto al trattamento acque, pulizia e manutenzione di piscine

<i>livello finale 3°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	875,87	64,27	940,14
successivi 12 mesi	80%	1.000,99	73,45	1.074,44
Successivi 12 mesi	90%	1.126,12	82,63	1.208,75
Successivi 12 mesi	100%	1.251,24	91,81	1.343,05

## 2° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

**Lavorazioni ad alto contenuto professionale:**

capisquadra;

operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione;

levigatori e vetrificatori pavimenti in legno;

lamatori;

lucidatori a piombo;

conducenti di pale caricatrici;

addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.

<i>livello finale 4°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	827,97	58,61	886,59
successivi 12 mesi	80%	946,26	66,98	1.013,24
Successivi 12 mesi	90%	1.064,54	75,36	1.139,90

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Servizi di Pulizia mar-17

### 3° GRUPPO - DURATA 1 ANNO E 6 MESI

#### **Lavorazioni a medio-basso contenuto professionale.**

lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale; lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, nonché ai lavori di pulizia

addetti a lavori di manutenzione di giardini e di aree verdi;

pulitori finiti che effettuano tutti i lavori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso delle scale) anche con addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale; conducenti.

<b>livello finale 5°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 6 mesi	65%	744,23	50,81	795,04
successivi 6 mesi	80%	915,98	62,54	978,51
Successivi 6 mesi	90%	1030,47	70,35	1100,83

Le predette durate vengono ridotte come segue:

1) per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 6 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato;

2) per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 3 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato.

le predette riduzioni sono valesvoli a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

### 4° GRUPPO - DURATA 2 ANNI E 6 MESI

#### **Finalizzato all'acquisizione della qualifica di Impiegato**

<b>livello finale 2°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	935,71	72,51	1.008,22
successivi 12 mesi	80%	1.069,38	82,86	1.152,25
Successivi 6 mesi	90%	1.203,06	93,22	1.296,28

<b>livello finale 3°S</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	906,93	69,90	976,84
successivi 12 mesi	80%	1.036,50	79,89	1.116,38
Successivi 6 mesi	90%	1.166,06	89,87	1.255,93

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

<b>livello finale 3°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	875,87	64,27	940,14
successivi 12 mesi	80%	1.000,99	73,45	1.074,44
Successivi 6 mesi	90%	1.126,12	82,63	1.208,75

<b>livello finale 4°</b>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)
Primi 12 mesi	70%	827,97	58,61	886,59
successivi 12 mesi	80%	946,26	66,98	1.013,24
Successivi 6 mesi	90%	1.064,54	75,36	1.139,90

Le predette durate vengono ridotte come segue:

- 1) per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 6 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato;
- 2) per gli apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 3 mesi da applicarsi al termine del periodo di apprendistato.

le predette riduzioni sono valevoli a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.
4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.
6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Servizi di Pulizia mar-17**

# APPRENDISTI Legge 196/97

## a) assunti ante 1° ottobre 2014

1° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

### Lavorazioni ad alto contenuto professionale.

Capisquadra, operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione;

levigatori e vetrificatori pavimenti in legno;

lamatori;

lucidatori a piombo;

conducenti di pale caricatrici;

addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.

<i>livello finale 3°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	827,97	58,61	886,59	3,50
successivi 12 mesi 80%	946,26	66,98	1.013,24	4,00
successivi 12 mesi 90%	1.064,54	75,36	1.139,90	4,50

<i>livello finale 4°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	801,48	54,72	856,20	3,50
successivi 12 mesi 80%	915,98	62,54	978,51	4,00
successivi 12 mesi 90%	1.030,47	70,35	1.100,83	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Servizi di Pulizia mar-17**

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	772,06	50,38	822,44	3,50
successivi 12 mesi 80%	882,35	57,58	939,93	4,00
successivi 12 mesi 90%	992,65	64,77	1.057,42	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita,

#### APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO POST OBBLIGO INERENTE ALL'ATTIVITA' DA SVOLGERE DURATA

<i>livello finale 3°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	827,97	58,61	886,59	3,50
successivi 12 mesi 80%	946,26	66,98	1.013,24	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.064,54	75,36	1.139,90	4,50

<i>livello finale 4°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	801,48	54,72	856,20	3,50
successivi 12 mesi 80%	915,98	62,54	978,51	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.030,47	70,35	1.100,83	4,50

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	772,06	50,38	822,44	3,50
successivi 12 mesi 80%	882,35	57,58	939,93	4,00
Successivi 6 mesi 90%	992,65	64,77	1.057,42	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese

**Servizi di Pulizia mar-17**

**APPRENDISTI IN POSSESSO DI ATTESTATO DI QUALIFICA PROFESSIONALE INERENTE ALL'ATTIVITA' DA**

<i>livello finale 3°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	827,97	58,61	886,59	3,50
successivi 12 mesi 80%	946,26	66,98	1.013,24	4,00
Successivi 9 mesi 90%	1.064,54	75,36	1.139,90	4,50

<i>livello finale 4°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	801,48	54,72	856,20	3,50
successivi 12 mesi 80%	915,98	62,54	978,51	4,00
successivi 9 mesi 90%	1.030,47	70,35	1.100,83	4,50

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	772,06	50,38	822,44	3,50
successivi 12 mesi 80%	882,35	57,58	939,93	4,00
successivi 9 mesi 90%	992,65	64,77	1.057,42	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**2° GRUPPO - DURATA 1 ANNO E 6 MESI**  
**Lavorazioni a medio-basso contenuto professionale.**

Lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale;

lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, nonché ai lavori di pulizia dei vetri anche con uso delle scalette a libretto di comune uso lavorativo che non superi 1 metro d'altezza;

addetti a lavoro di manutenzione di giardini ed aree verdi;

pulitori finiti che effettuano turni di lavoro di pulizia (compresa la pulizia dei vetri e delle vetrine con uso delle scale ) anche con uso delle macchine industriali;

addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanificazione e risanamento ambientale;

conducenti.

I mestieri non indicati vengono di norma inseriti al 2° gruppo.

<i>livello finale 4°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 6 mesi 65%	744,23	50,81	795,04	3,25
successivi 6 mesi 80%	915,98	62,54	978,51	4,00
Successivi 6 mesi 90%	1.030,47	70,35	1.100,83	4,50

<i>livello finale 5°</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 6 mesi 65%	716,91	46,78	763,69	3,25
successivi 6 mesi 80%	882,35	57,58	939,93	4,00
Successivi 6 mesi 90%	992,65	64,77	1.057,42	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita, relativa al livello salariale immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale.

In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali.

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese



APPRENDISTI IMPIEGATI - DURATA 2 ANNI E 6 MESI

<i>livello finale 3°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi	70%	827,97	58,61	886,59	3,50
successivi 12 mesi	80%	946,26	66,98	1.013,24	4,00
successivi 6 mesi	90%	1.064,54	75,36	1.139,90	4,50

<i>livello finale 4°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi	70%	801,48	54,72	856,20	3,50
successivi 12 mesi	80%	915,98	62,54	978,51	4,00
successivi 6 mesi	90%	1.030,47	70,35	1.100,83	4,50

Per l'intera durata del periodo di apprendistato la percentuale retributiva verrà calcolata sulla retribuzione come sopra definita, relativa al livello salariale immediatamente inferiore a quello del livello di inquadramento finale.

In ogni caso la retribuzione globale di fatto dell'apprendista non potrà comunque superare la retribuzione globale di fatto del lavoratore di 5° livello al netto delle ritenute previdenziali.

**APPRENDISTI IN POSSESSO DI TITOLO DI STUDIO POST OBBLIGO INERENTE ALL'ATTIVITA' DA SVOLGERE DURATA DELL'APPRENDISTATO RIDOTTA DI 6 MESI**

<i>livello finale 3°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi	70%	827,97	58,61	886,59	3,50
Successivi 6 mesi	80%	946,26	66,98	1.013,24	4,00
Successivi 6 mesi	90%	1.064,54	75,36	1.139,90	4,50

<i>livello finale 4°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi	70%	801,48	54,72	856,20	3,50
Successivi 6 mesi	80%	915,98	62,54	978,51	4,00
Successivi 6 mesi	90%	1.030,47	70,35	1.100,83	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

<b>livello finale 3°</b>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	827,97	58,61	886,59	3,50
successivi 12 mesi 80%	946,26	66,98	1.013,24	4,00
successivi 3 mesi 90%	1.064,54	75,36	1.139,90	4,50

<b>livello finale 4°</b>	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SPECIALE(1)	TOTALE EURO(4)	EDAR(5)
primi 12 mesi 70%	801,48	54,72	856,20	3,50
successivi 12 mesi 80%	915,98	62,54	978,51	4,00
successivi 3 mesi 90%	1.030,47	70,35	1.100,83	4,50

note:

1. L' indennità speciale non sarà considerata utile ai fini della 13° mensilità.

4. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

5. A copertura del vuoto contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data del 18 settembre 2014 verrà corrisposto mensilmente l'EDAR pari ad euro 5,00 per 30 mesi consecutivi a partire dal 1° ottobre 2014. Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part time; in caso di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri. L'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il TFR. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria. In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze di fine rapporto.

6. a decorrere dal 1° ottobre 2014 le imprese

**Servizi di Pulizia mar-17**