

CHIMICA CERAMICA

SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO ARTIGIANATO

AGGIORNAMENTI

ccnl: **gennaio 2018**

* ccrl: **aprile 98**

prossimo aumento ottobre 2018

Campo di applicazione:

Il presente contratto si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane, così come definite dalle normative vigenti, dei seguenti settori:

Settore chimica:

- *chimica e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici, prodotti per detergenze, cere, candele, ecc.);*
- *gomma plastica;*
- *prodotti ed attrezzature in plastica ed uso civile e ad uso industriale;*
- *vetro;*
- *vetroresina;*
- *presidi sanitari (prodotti in gomma o plastica per l'igiene e la profilassi);*
- *prodotti biomedicali;*
- *erboristeria;*
- *lavorazione lampade;*
- *trattamento acque;*
- *depurazione;*
- *pirotecnica;*
- *trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi.*

Impiegati/Operai

IMPIEGATI	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
7° livello	1.904,17	32,54	1.936,71
6° livello	1.779,01	29,44	1.808,45
5° S livello	1.680,71	27,11	1.707,82
5° livello	1.600,76	24,79	1.625,55
4° livello	1.516,91	22,21	1.539,12
3° livello	1.432,37	20,14	1.452,51
2° livello	1.369,28	18,08	1.387,36
1° livello	1.279,19	15,24	1.294,43

divisore orario: 173

Chimici gen-18

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° giugno 2015

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI
finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

<i>livello finale 7</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.332,92	10,07	1.342,99
successivi 6 mesi 70%	1.332,92	10,07	1.342,99
successivi 6 mesi 75%	1.428,13	10,07	1.438,20
successivi 6 mesi 75%	1.428,13	10,07	1.438,20
successivi 6 mesi 85%	1.618,54	10,07	1.628,61
successivi 6 mesi 85%	1.618,54	10,07	1.628,61
successivi 6 mesi 90%	1.713,75	10,07	1.723,82
successivi 6 mesi 90%	1.713,75	10,07	1.723,82
successivi 6 mesi 95%	1.808,96	10,07	1.819,03
succ. 6 mesi liv.finale.	1.904,17	10,07	1.914,24

<i>livello finale 6</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.245,31	10,07	1.255,38
successivi 6 mesi 70%	1.245,31	10,07	1.255,38
successivi 6 mesi 75%	1.334,26	10,07	1.344,33
successivi 6 mesi 75%	1.334,26	10,07	1.344,33
successivi 6 mesi 85%	1.512,16	10,07	1.522,23
successivi 6 mesi 85%	1.512,16	10,07	1.522,23
successivi 6 mesi 90%	1.601,11	10,07	1.611,18
successivi 6 mesi 90%	1.601,11	10,07	1.611,18
successivi 6 mesi 95%	1.690,06	10,07	1.700,13
succ. 6 mesi liv.finale.	1.779,01	10,07	1.789,08

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-18

<i>livello finale 5S</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.176,50	10,07	1.186,57
successivi 6 mesi 70%	1.176,50	10,07	1.186,57
successivi 6 mesi 75%	1.260,53	10,07	1.270,60
successivi 6 mesi 75%	1.260,53	10,07	1.270,60
successivi 6 mesi 85%	1.428,60	10,07	1.438,67
successivi 6 mesi 85%	1.428,60	10,07	1.438,67
successivi 6 mesi 90%	1.512,64	10,07	1.522,71
successivi 6 mesi 90%	1.512,64	10,07	1.522,71
successivi 6 mesi 95%	1.596,67	10,07	1.606,74
succ. 6 mesi liv.finale.	1.680,71	10,07	1.690,78

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata.

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-18

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI
finalizzato alle categorie 4 e 5

<i>livello finale 5</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.120,53	10,07	1.130,60
successivi 6 mesi 70%	1.120,53	10,07	1.130,60
successivi 6 mesi 75%	1.200,57	10,07	1.210,64
successivi 6 mesi 75%	1.200,57	10,07	1.210,64
successivi 6 mesi 80%	1.280,61	10,07	1.290,68
successivi 6 mesi 80%	1.280,61	10,07	1.290,68
successivi 6 mesi 90%	1.440,68	10,07	1.450,75
succ. 6 mesi liv.finale	1.600,76	10,07	1.610,83

<i>livello finale 4</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.061,84	10,07	1.071,91
successivi 6 mesi 70%	1.061,84	10,07	1.071,91
successivi 6 mesi 75%	1.137,68	10,07	1.147,75
successivi 6 mesi 75%	1.137,68	10,07	1.147,75
successivi 6 mesi 80%	1.213,53	10,07	1.223,60
successivi 6 mesi 80%	1.213,53	10,07	1.223,60
successivi 6 mesi 90%	1.365,22	10,07	1.375,29
succ. 6 mesi liv.finale	1.516,91	10,07	1.526,98

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-18

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

finalizzato alle categorie 3 e 2 ed impiegati amministrativi

<i>livello finale 3</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.002,66	10,07	1.012,73
successivi 6 mesi 70%	1.002,66	10,07	1.012,73
successivi 6 mesi 75%	1.074,28	10,07	1.084,35
successivi 6 mesi 75%	1.074,28	10,07	1.084,35
successivi 6 mesi 80%	1.145,90	10,07	1.155,97
succ. 6 mesi liv. Finale	1.432,37	10,07	1.442,44

<i>livello finale 2</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	958,50	10,07	968,57
successivi 6 mesi 70%	958,50	10,07	968,57
successivi 6 mesi 75%	1.026,96	10,07	1.037,03
successivi 6 mesi 75%	1.026,96	10,07	1.037,03
successivi 6 mesi 80%	1.095,42	10,07	1.105,49
succ. 6 mesi liv. Finale	1.369,28	10,07	1.379,35

APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI la durata è ridotta a 3 anni per tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-18

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012

b) ex art. 49 assunti dal 3 marzo 2008

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

<i>livello finale 7</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.332,92	10,07	1.342,99
successivi 6 mesi 70%	1.332,92	10,07	1.342,99
successivi 6 mesi 75%	1.428,13	10,07	1.438,20
successivi 6 mesi 75%	1.428,13	10,07	1.438,20
successivi 6 mesi 85%	1.618,54	10,07	1.628,61
successivi 6 mesi 85%	1.618,54	10,07	1.628,61
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.680,71	10,07	1.690,78
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.680,71	10,07	1.690,78
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.779,01	10,07	1.789,08
succ. 6 mesi liv. finale.	1.904,17	10,07	1.914,24

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-18

<i>livello finale 6</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.245,31	10,07	1.255,38
successivi 6 mesi 70%	1.245,31	10,07	1.255,38
successivi 6 mesi 75%	1.334,26	10,07	1.344,33
successivi 6 mesi 75%	1.334,26	10,07	1.344,33
successivi 6 mesi 85%	1.512,16	10,07	1.522,23
successivi 6 mesi 85%	1.512,16	10,07	1.522,23
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.600,76	10,07	1.610,83
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.600,76	10,07	1.610,83
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.680,71	10,07	1.690,78
succ. 6 mesi liv. finale.	1.779,01	10,07	1.789,08

<i>livello finale 5S</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.176,50	10,07	1.186,57
successivi 6 mesi 70%	1.176,50	10,07	1.186,57
successivi 6 mesi 75%	1.260,53	10,07	1.270,60
successivi 6 mesi 75%	1.260,53	10,07	1.270,60
successivi 6 mesi 85%	1.428,60	10,07	1.438,67
successivi 6 mesi 85%	1.428,60	10,07	1.438,67
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.516,91	10,07	1.526,98
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.516,91	10,07	1.526,98
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.600,76	10,07	1.610,83
succ. 6 mesi liv. finale.	1.680,71	10,07	1.690,78

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata.

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.
2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

**2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI
finalizzato alle categorie 4 e 5**

<i>livello finale 5</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.120,53	10,07	1.130,60
successivi 6 mesi 70%	1.120,53	10,07	1.130,60
successivi 6 mesi 75%	1.200,57	10,07	1.210,64
successivi 6 mesi 75%	1.200,57	10,07	1.210,64
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.432,37	10,07	1.442,44
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.432,37	10,07	1.442,44
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.516,91	10,07	1.526,98
succ. 6 mesi liv.finale	1.600,76	10,07	1.610,83

<i>livello finale 4</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.061,84	10,07	1.071,91
successivi 6 mesi 70%	1.061,84	10,07	1.071,91
successivi 6 mesi 75%	1.137,68	10,07	1.147,75
successivi 6 mesi 75%	1.137,68	10,07	1.147,75
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.369,28	10,07	1.379,35
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.369,28	10,07	1.379,35
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.432,37	10,07	1.442,44
succ. 6 mesi liv.finale	1.516,91	10,07	1.526,98

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-18

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI
finalizzato alle categorie 3 e 2 impiegati

<i>livello finale 3</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.002,66	10,07	1.012,73
successivi 6 mesi 70%	1.002,66	10,07	1.012,73
successivi 6 mesi 75%	1.074,28	10,07	1.084,35
successivi 6 mesi 75%	1.074,28	10,07	1.084,35
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.279,19	10,07	1.289,26
succ. 6 mesi liv. Finale	1.432,37	10,07	1.442,44

<i>livello finale 2 impiegati</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	958,50	10,07	968,57
successivi 6 mesi 70%	958,50	10,07	968,57
successivi 6 mesi 75%	1.026,96	10,07	1.037,03
successivi 6 mesi 75%	1.026,96	10,07	1.037,03
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.279,19	10,07	1.289,26
succ. 6 mesi liv. Finale	1.369,28	10,07	1.379,35

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-18