

# LEGNO LAPIDEI

## IMPRESE ARTIGIANE – SETTORE LAPIDEI ESCAVAZIONE MARMO

### AGGIORNAMENTI

ccnl:

giugno 2018

#### *Campo di applicazione:*

*Il presente contratto collettivo di lavoro vale in tutto il territorio nazionale per i dipendenti delle aziende artigiane così come definite dalla legislazione vigente (mestieri artistici e tradizionali compresi) e delle piccole e medie imprese, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese anche in forma cooperativistica del settore Escavazione e Lavorazione dei materiali Lapidei ed in particolare:*

*a) escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, quali:*

- marmo;*
- alabastro;*
- granito, sienite, diorite, pomice, quarzite, serizi, porfido, ecc.;*
- travertino;*
- ardesie;*
- pietre silicee;*
- pietre calcaree;*
- tufi;*

*- altre pietre affini e marne;*

*b) segagione, lavorazione, lavorazione artistica e/o trasformazione dei sopradetti materiali (compresa l'eventuale posa in opera);*

*c) produzione dei granulati, cubetti, polveri, pietrame e pietrisco;*

*d) lavorazione delle selci;*

*e) produzione di sabbia e ghiaia;*

*f) produzione e lavorazione di marmi composti;*

*g) produzione e lavorazione di manufatti cementizi;*

*h) produzione di cemento, calce, gesso e laterizi;*

*i) produzione, lavorazione e posa in opera di materiali lapidei in ambito cimiteriale (tombe, lapidi, monumenti) e servizi di onoranze funebri connessi alla produzione, ad esclusione di quelle inserite nel ciclo edile.*

Quadri/Impiegati/Operai

CATEGORIA	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
1° livello QUADRO	2.028,56	2.028,56
2° livello imp.resp.	1.901,90	1.901,90
3° livello imp. - operai	1.656,22	1.656,22
4° livello imp. - operai	1.553,18	1.553,18
5° livello imp.esec.-operaio	1.494,71	1.494,71
6° livello imp.esec.-operaio	1.425,94	1.425,94
7° livello imp.1°ass.-manovale	1.325,68	1.325,68

divisore orario: 174

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità per tutti i livelli di inquadramento.

Lapidei giu-18

# APPRENDISTATO D.Lgs. 81/15

a) art. 44 D.Lgs. 81/15 assunti dal 13 marzo 2018

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo, o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, la durata è ridotta di sei mesi.

## 1° GRUPPO

finalizzato all'acquisizione dei livelli 1°, 2° e 3°

<b>livello finale 1°</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.419,99	1.419,99
Successivi 12 mesi 73%	1.480,85	1.480,85
Successivi 12 mesi 80%	1.622,85	1.622,85
Successivi 12 mesi 85%	1.724,28	1.724,28
Successivi 12 mesi 90%	1.825,70	1.825,70

<b>livello finale 2°</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.331,33	1.331,33
Successivi 12 mesi 73%	1.388,39	1.388,39
Successivi 12 mesi 80%	1.521,52	1.521,52
Successivi 12 mesi 85%	1.616,62	1.616,62
Successivi 12 mesi 90%	1.711,71	1.711,71

<b>livello finale 3°</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.159,35	1.159,35
Successivi 12 mesi 73%	1.209,04	1.209,04
Successivi 12 mesi 80%	1.324,98	1.324,98
Successivi 12 mesi 85%	1.407,79	1.407,79
Successivi 12 mesi 90%	1.490,60	1.490,60

<b>livello finale 1° IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.419,99	1.419,99
Successivi 12 mesi 73%	1.480,85	1.480,85
Successivi 12 mesi 80%	1.622,85	1.622,85

<b>livello finale 2° IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.331,33	1.331,33
Successivi 12 mesi 73%	1.388,39	1.388,39
Successivi 12 mesi 80%	1.521,52	1.521,52

<b>livello finale 3° IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.159,35	1.159,35
Successivi 12 mesi 73%	1.209,04	1.209,04
Successivi 12 mesi 80%	1.324,98	1.324,98

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità per tutti i livelli di inquadramento.

## 2° GRUPPO

finalizzato all'acquisizione dei livelli 4° e 5°

<b>livello finale 4°</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.087,23	1.087,23
Successivi 12 mesi 75%	1.164,89	1.164,89
Successivi 12 mesi 88%	1.366,80	1.366,80
Successivi 12 mesi 90%	1.397,86	1.397,86
Successivi 12 mesi 95%	1.475,52	1.475,52

<b>livello finale 5°</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.046,30	1.046,30
Successivi 12 mesi 75%	1.121,03	1.121,03
Successivi 12 mesi 88%	1.315,34	1.315,34
Successivi 12 mesi 90%	1.345,24	1.345,24
Successivi 12 mesi 95%	1.419,97	1.419,97

<b>livello finale 4° IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.087,23	1.087,23
Successivi 12 mesi 75%	1.164,89	1.164,89
Successivi 12 mesi 88%	1.366,80	1.366,80

<b>livello finale 5° IMPIEGATI AMMINISTRATIVI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.046,30	1.046,30
Successivi 12 mesi 75%	1.121,03	1.121,03
Successivi 12 mesi 88%	1.315,34	1.315,34

## 3° GRUPPO - DURATA 2 ANNI E 6 MESI

finalizzato all'acquisizione del livello 6°

	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 6 mesi 70%	998,16	998,16
Successivi 6 mesi 75%	1.069,46	1.069,46
Successivi 6 mesi 80%	1.140,75	1.140,75
Successivi 6 mesi 90%	1.283,35	1.283,35
Successivi 6 mesi 95%	1.354,64	1.354,64

## 3° GRUPPO IMPIEGATI AMMINISTRATIVI – DURATA 3 ANNI

finalizzato all'acquisizione del livello 6°

	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 6 mesi 70%	998,16	998,16
Successivi 6 mesi 75%	1.069,46	1.069,46
Successivi 6 mesi 80%	1.140,75	1.140,75
Successivi 6 mesi 90%	1.283,35	1.283,35
Successivi 6 mesi 95%	1.354,64	1.354,64
Successivi 6 mesi 95%	1.354,64	1.354,64

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità per tutti i livelli di inquadramento.

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 25 marzo 2014 e fino al 12 marzo 2018

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo, o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, la durata è ridotta di sei mesi.

**1° GRUPPO: durata 5 anni**

**finalizzato all'acquisizione dei livelli 1°, 2° e 3°**

<b>livello finale 3° OPERAI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.159,35	1.159,35
Successivi 12 mesi 73%	1.209,04	1.209,04
Successivi 12 mesi 80%	1.324,98	1.324,98
Successivi 12 mesi 85%	1.407,79	1.407,79
Successivi 12 mesi 90%	1.490,60	1.490,60

<b>livello finale 1° IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.419,99	1.419,99
Successivi 12 mesi 73%	1.480,85	1.480,85
Successivi 12 mesi 80%	1.622,85	1.622,85

<b>livello finale 2° IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.331,33	1.331,33
Successivi 12 mesi 73%	1.388,39	1.388,39
Successivi 12 mesi 80%	1.521,52	1.521,52

<b>livello finale 3° IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.159,35	1.159,35
Successivi 12 mesi 73%	1.209,04	1.209,04
Successivi 12 mesi 80%	1.324,98	1.324,98

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità per tutti i livelli di inquadramento.

Lapidei giu-18

**2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**

finalizzato all'acquisizione dei livelli 4° e 5°

<b>livello finale 4° OPERAI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.087,23	1.087,23
Successivi 12 mesi 75%	1.164,89	1.164,89
Successivi 12 mesi 88%	1.366,80	1.366,80
Successivi 12 mesi 90%	1.397,86	1.397,86
Successivi 12 mesi 95%	1.475,52	1.475,52

<b>livello finale 5° OPERAI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.046,30	1.046,30
Successivi 12 mesi 75%	1.121,03	1.121,03
Successivi 12 mesi 88%	1.315,34	1.315,34
Successivi 12 mesi 90%	1.345,24	1.345,24
Successivi 12 mesi 95%	1.419,97	1.419,97

<b>livello finale 4° IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.087,23	1.087,23
Successivi 12 mesi 75%	1.164,89	1.164,89
Successivi 12 mesi 88%	1.366,80	1.366,80

<b>livello finale 5° IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.046,30	1.046,30
Successivi 12 mesi 75%	1.121,03	1.121,03
Successivi 12 mesi 88%	1.315,34	1.315,34

**3° GRUPPO OPERAI - DURATA 2 ANNI E 6 MESI**

finalizzato all'acquisizione del livello 6°

	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 6 mesi 70%	998,16	998,16
Successivi 6 mesi 75%	1.069,46	1.069,46
Successivi 6 mesi 80%	1.140,75	1.140,75
Successivi 6 mesi 90%	1.283,35	1.283,35
Successivi 6 mesi 95%	1.354,64	1.354,64

**3° GRUPPO IMPIEGATI – DURATA 3 ANNI**

finalizzato all'acquisizione del livello 6°

	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>TOTALE EURO(1)</b>
Primi 6 mesi 70%	998,16	998,16
Successivi 6 mesi 75%	1.069,46	1.069,46
Successivi 6 mesi 80%	1.140,75	1.140,75
Successivi 6 mesi 90%	1.283,35	1.283,35
Successivi 6 mesi 95%	1.354,64	1.354,64
Successivi 6 mesi 95%	1.354,64	1.354,64

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità per tutti i livelli di inquadramento.

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012 fino al 24 marzo 2014

b) ex art. 49 assunti dal 12 novembre 2007

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di sei mesi la durata di cui alle tabelle seguenti.

## 1° GRUPPO: durata 5 anni

finalizzato all'acquisizione dei livelli 1°, 2° e 3°

<i>livello finale 1°</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.419,99	1.419,99
Successivi 12 mesi 73%	1.480,85	1.480,85
Successivi 12 mesi 80%	1.622,85	1.622,85
Successivi 12 mesi 85%	1.724,28	1.724,28
Successivi 12 mesi 90%	1.825,70	1.825,70
Successivi 12 mesi 95%*	1.927,13	1.927,13

\*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

<i>livello finale 2°</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.331,33	1.331,33
Successivi 12 mesi 73%	1.388,39	1.388,39
Successivi 12 mesi 80%	1.521,52	1.521,52
Successivi 12 mesi 85%	1.616,62	1.616,62
Successivi 12 mesi 90%	1.711,71	1.711,71
Successivi 12 mesi 95%*	1.806,81	1.806,81

\*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

<i>livello finale 3°</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.159,35	1.159,35
Successivi 12 mesi 73%	1.209,04	1.209,04
Successivi 12 mesi 80%	1.324,98	1.324,98
Successivi 12 mesi 85%	1.407,79	1.407,79
Successivi 12 mesi 90%	1.490,60	1.490,60
Successivi 12 mesi 95%*	1.573,41	1.573,41

\*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità per tutti i livelli di inquadramento.

**2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**

finalizzato all'acquisizione dei livelli 4° e 5°

<i>livello finale 4°</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.087,23	1.087,23
Successivi 12 mesi 75%	1.164,89	1.164,89
Successivi 12 mesi 88%	1.366,80	1.366,80
Successivi 12 mesi 90%	1.397,86	1.397,86
Successivi 12 mesi 95%	1.475,52	1.475,52

<i>livello finale 5°</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.046,30	1.046,30
Successivi 12 mesi 75%	1.121,03	1.121,03
Successivi 12 mesi 88%	1.315,34	1.315,34
Successivi 12 mesi 90%	1.345,24	1.345,24
Successivi 12 mesi 95%	1.419,97	1.419,97

**3° GRUPPO - DURATA 2 ANNI E 6 MESI**

finalizzato all'acquisizione del livello 6°

	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 6 mesi 70%	998,16	998,16
Successivi 6 mesi 75%	1.069,46	1.069,46
Successivi 6 mesi 80%	1.140,75	1.140,75
Successivi 6 mesi 90%	1.283,35	1.283,35
Successivi 6 mesi 95%	1.354,64	1.354,64

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per 13 mensilità per tutti i livelli di inquadramento.