

COMUNICAZIONE E GRAFICA

IMPRESE ARTIGIANE

AGGIORNAMENTI

ccnl: marzo 2018

* ccril: marzo 1998

prossimo aumento luglio 2018

Campo di applicazione:

Il presente contratto collettivo nazionale di lavoro si applica:

- alle imprese artigiane così come definite dalle normative vigenti ed ai consorzi imprese artigiane;
- alle micro-imprese non artigiane così come definite dalle normative vigenti ed ai consorzi di queste;
- alle piccole e medie imprese ed ai consorzi di imprese;

operanti nei seguenti settori:

- arti grafiche;
 - prestampa;
 - stampa (tradizionale e digitale);
 - legatoria, serigrafia, editoria, cartotecnica;
 - grafica pubblicitaria;
 - grafinformatica;
 - studi di progettazione tecnico-grafica;
 - fotografia, videofotografia ed affini;
 - eliografie;
 - copisterie;
 - servizi di informatica, telematica, progettazione, realizzazione e sviluppo di software, implementazione e manutenzione di hardware (rientrano in tale attività quelle nelle quali l'implementazione e manutenzione di hardware risulta strumentale all'erogazione di servizi informatici);
 - la progettazione, produzione, distribuzione, manutenzione ed assistenza di software di qualunque tipo e natura (gestionale, multimediale, di comunicazione, web ed affini);
 - l'assemblaggio, la commercializzazione, il noleggio, la manutenzione di apparecchiature informatiche e di telecomunicazione, ICT (rientrano in tale attività quelle nelle quali la commercializzazione dei prodotti risulta strumentale all'erogazione di servizi informatici);
 - i servizi, anche innovativi, rientranti nell'ambito di attività di consulenza (informatica, organizzativa, alle imprese, direzionale, qualità ed affini).
 - le ricerche di mercato economiche, i sondaggi di opinione e telemarketing, call center, agenzie certificati e disbrigo pratiche, organizzazione eventi, interpretariato;
 - la produzione e gestione di servizi multimediali e di rete e della relativa apparecchiatura, commercio elettronico.
- Il presente c.c.n.l. si applica altresì ai dipendenti dalle confederazioni datoriali dell'artigianato a tutti i livelli, nonché dai loro enti e/o società costituiti, partecipati o promossi.*

Comunicazione mar-18

Impiegati/Operai

CATEGORIA	RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
1° A (2)	2.167,89	27,99	2.195,88
1° B	1.889,46	24,63	1.914,09
2°	1.772,54	22,41	1.794,95
3°	1.662,43	20,71	1.683,14
4°	1.542,56	19,63	1.562,19
5° BIS	1.411,03	16,78	1.427,81
5°	1.349,09	15,70	1.364,79
6°	1.270,41	14,56	1.284,97

divisore orario: 173

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione mar-18

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° giugno 2014

Per gli apprendisti il cui livello professionale corrisponda alle qualifiche di cui ai livelli 2°, 1° B e 1° A, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 1 anno a condizione che i suddetti apprendisti siano in possesso di un titolo di studio (diploma di scuola superiore oppure laurea) attinente alle professionalità da conseguire.

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 1°A, 1°B, 2° e 3°

livello finale 1°A		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	1.300,73	11,00	1.311,73
successivi 12 mesi	75%	1.625,92	11,00	1.636,92
successivi 12 mesi	85%	1.842,71	11,00	1.853,71
successivi 12 mesi	90%	1.951,10	11,00	1.962,10
successivi 12 mesi	100%	2.167,89	11,00	2.178,89

livello finale 1°B		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	1.133,68	11,00	1.144,68
successivi 12 mesi	75%	1.417,10	11,00	1.428,10
successivi 12 mesi	85%	1.606,04	11,00	1.617,04
successivi 12 mesi	90%	1.700,51	11,00	1.711,51
successivi 12 mesi	100%	1.889,46	11,00	1.900,46

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	1.063,52	11,00	1.074,52
successivi 12 mesi	75%	1.329,41	11,00	1.340,41
successivi 12 mesi	85%	1.506,66	11,00	1.517,66
successivi 12 mesi	90%	1.595,29	11,00	1.606,29
successivi 12 mesi	100%	1.772,54	11,00	1.783,54

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	997,46	11,00	1.008,46
successivi 12 mesi	75%	1.246,82	11,00	1.257,82
successivi 12 mesi	85%	1.413,07	11,00	1.424,07
successivi 12 mesi	90%	1.496,19	11,00	1.507,19
successivi 12 mesi	100%	1.662,43	11,00	1.673,43

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione mar-18

2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**Finalizzato ai livelli 4°, 5°bis**

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 4°				
Primi 12 mesi	60%	925,54	11,00	936,54
successivi 12 mesi	75%	1.156,92	11,00	1.167,92
successivi 12 mesi	85%	1.311,18	11,00	1.322,18
successivi 12 mesi	90%	1.388,30	11,00	1.399,30
successivi 12 mesi	100%	1.542,56	11,00	1.553,56

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 5° bis				
Primi 12 mesi	60%	846,62	11,00	857,62
successivi 12 mesi	75%	1.058,27	11,00	1.069,27
successivi 12 mesi	85%	1.199,38	11,00	1.210,38
successivi 12 mesi	90%	1.269,93	11,00	1.280,93
successivi 12 mesi	100%	1.411,03	11,00	1.422,03

2° GRUPPO - DURATA 3 ANNI**Finalizzato ai livelli 5°bis per le seguenti figure professionali:**

- addetto alla sbobinatura di registrazioni audiovisive con l'interpretazione dei contenuti;
- addetto alla correzione bozze;
- addetto alla battitura testi.

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	846,62	11,00	857,62
successivi 12 mesi	80%	1.128,82	11,00	1.139,82
successivi 12 mesi	90%	1.269,93	11,00	1.280,93

3° GRUPPO - DURATA 4 ANNI

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 5°				
Primi 12 mesi	60%	809,45	11,00	820,45
successivi 12 mesi	75%	1.011,82	11,00	1.022,82
successivi 12 mesi	90%	1.214,18	11,00	1.225,18
successivi 12 mesi	100%	1.349,09	11,00	1.360,09

3° GRUPPO - DURATA 2 ANNI**Finalizzato ai livelli 5° per le seguenti figure professionali:**

- addetto alla sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive;
- addetto alla correzione bozze;
- addetto alla battitura testi.

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	60%	809,45	11,00	820,45
Successivi 6 mesi	80%	1.079,27	11,00	1.090,27
successivi 6 mesi	85%	1.146,73	11,00	1.157,73

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione mar-18

IMPIEGATI

Per gli impiegati tecnici la durata massima dell'apprendistato è quella prevista dai rispettivi gruppi.

Per gli impiegati addetti al centralino la durata massima dell'apprendistato è di 2 anni.

Per gli impiegati amministrativi di tutti i livelli di inquadramento la durata massima dell'apprendistato è di 3 anni

impiegati amministrativi

Primi 12 mesi	60,00%
successivi 12 mesi	80,00%
successivi 12 mesi	90,00%

note:

1. *Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.*

2. *La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65*

3. *Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.*

4. *a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.*

Comunicazione mar-18

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012 e fino al 31 maggio 2014

b) ex art. 49 assunti dal 27 marzo 2007

Vedi profili formativi

* "Resta inteso che in conseguenza del passaggio da sistema della retribuzione percentualizzata a quello del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà in alcun modo essere inferiore a quella erogata con il sistema della percentualizzazione"

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 1°A, 1°B, 2° e 3°

livello finale 1°A		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	1.430,81	11,00	1.441,81
successivi 6 mesi	66%	1.430,81	11,00	1.441,81
successivi 6 mesi	77%	1.669,28	11,00	1.680,28
successivi 6 mesi	77%	1.669,28	11,00	1.680,28
successivi 6 mesi	85%	1.842,71	11,00	1.853,71
successivi 6 mesi	85%	1.842,71	11,00	1.853,71
succ. 6 mesi 2 liv. Inf. *		1.842,71	11,00	1.853,71
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.889,46	11,00	1.900,46

livello finale 1°B		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	1.247,04	11,00	1.258,04
successivi 6 mesi	66%	1.247,04	11,00	1.258,04
successivi 6 mesi	77%	1.454,88	11,00	1.465,88
successivi 6 mesi	77%	1.454,88	11,00	1.465,88
successivi 6 mesi	85%	1.606,04	11,00	1.617,04
successivi 6 mesi	85%	1.606,04	11,00	1.617,04
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.662,43	11,00	1.673,43
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.772,54	11,00	1.783,54

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	1.169,88	11,00	1.180,88
successivi 6 mesi	66%	1.169,88	11,00	1.180,88
successivi 6 mesi	77%	1.364,86	11,00	1.375,86
successivi 6 mesi	77%	1.364,86	11,00	1.375,86
successivi 6 mesi	85%	1.506,66	11,00	1.517,66
successivi 6 mesi	85%	1.506,66	11,00	1.517,66
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.542,56	11,00	1.553,56
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.662,43	11,00	1.673,43

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione mar-18

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	1.097,20	11,00	1.108,20
successivi 6 mesi	66%	1.097,20	11,00	1.108,20
successivi 6 mesi	77%	1.280,07	11,00	1.291,07
successivi 6 mesi	77%	1.280,07	11,00	1.291,07
successivi 6 mesi	85%	1.413,07	11,00	1.424,07
successivi 6 mesi	85%	1.413,07	11,00	1.424,07
succ. 6 mesi 2 liv. Inf. *		1.413,07	11,00	1.424,07
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.		1.542,56	11,00	1.553,56

2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI
Finalizzato ai livelli 4°, 5°bis

livello finale 4°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	1.018,09	11,00	1.029,09
successivi 6 mesi	66%	1.018,09	11,00	1.029,09
successivi 6 mesi	77%	1.187,77	11,00	1.198,77
successivi 6 mesi	77%	1.187,77	11,00	1.198,77
successivi 6 mesi	85%	1.311,18	11,00	1.322,18
successivi 6 mesi	85%	1.311,18	11,00	1.322,18
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.349,09	11,00	1.360,09
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.411,03	11,00	1.422,03

livello finale 5° bis		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	931,28	11,00	942,28
successivi 6 mesi	66%	931,28	11,00	942,28
successivi 6 mesi	77%	1.086,49	11,00	1.097,49
successivi 6 mesi	77%	1.086,49	11,00	1.097,49
successivi 6 mesi	85%	1.199,38	11,00	1.210,38
successivi 6 mesi	85%	1.199,38	11,00	1.210,38
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.270,41	11,00	1.281,41
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.349,09	11,00	1.360,09

3° GRUPPO - DURATA 4 ANNI

livello finale 5°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	890,40	11,00	901,40
successivi 6 mesi	66%	890,40	11,00	901,40
successivi 6 mesi	77%	1.038,80	11,00	1.049,80
successivi 6 mesi	77%	1.038,80	11,00	1.049,80
successivi 6 mesi	90%	1.214,18	11,00	1.225,18
successivi 6 mesi	90%	1.214,18	11,00	1.225,18
succ. 12 mesi 1 liv. Inf.		1.270,41	11,00	1.281,41

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione mar-18