

# AREA MECCANICA, INSTALLAZIONE DI IMPIANTI, ORAFI, ARGENTIERI ED AFFINI, ODONTOTECNICI ARTIGIANATO

## SETTORE METALMECCANICA ED INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

### AGGIORNAMENTI

c.c.n.l.:

settembre 2018

ccril :

settembre 2000

Campo di applicazione

vedi allegato

Operai / Impiegati

CATEGORIA	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	INDENNITA' DI FUNZIONE (*)	TOTALE EURO (1)
1° QUADRO	1.747,39	51,65	70,00	1.869,04
1° CATEGORIA	1.747,39	51,65	50,00	1.849,04
2° CATEGORIA	1.625,88	47,51		1.673,39
2° CATEGORIA B	1.535,23	43,38		1.578,61
3° CATEGORIA	1.476,25	41,32		1.517,57
4° CATEGORIA	1.391,41	38,22		1.429,63
5° CATEGORIA	1.340,12	36,15		1.376,27
6° CATEGORIA	1.277,93	33,05		1.310,98

divisore orario: 173

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\*. Per i lavoratori con qualifica di Quadro e Impiegati con funzioni direttive.

**Metalmeccanici set-18**

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° gennaio 2015

La durata del rapporto, nella parte finale del periodo, è così ridotta:

- 1) 6 mesi se l'apprendista è in possesso di titolo di studio post obbligo attinente alla qualifica da raggiungere;
- 2) 12 mesi se l'apprendista è in possesso di una laurea attinente alla qualifica da raggiungere;
- 3) 6 mesi ai lavoratori che abbiano svolto presso la stessa impresa un periodo di stage o tirocinio di formazione e orientamento al lavoro di almeno 6 mesi.

Vedi profili formativi

**1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**

**Finalizzato ai livelli 1°, 2°, 2° bis e 3°**

<i>livello finale 1°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.223,17	36,16	1.259,33
successivi 6 mesi	70%	1.223,17	36,16	1.259,33
successivi 6 mesi	75%	1.310,54	38,74	1.349,28
successivi 6 mesi	78%	1.362,96	40,29	1.403,25
successivi 6 mesi	80%	1.397,91	41,32	1.439,23
successivi 6 mesi	85%	1.485,28	43,90	1.529,18
successivi 6 mesi	88%	1.537,70	45,45	1.583,16
successivi 6 mesi	92%	1.607,60	47,52	1.655,12
successivi 6 mesi	100%	1.747,39	51,65	1.799,04
successivi 6 mesi	100%	1.747,39	51,65	1.799,04

<i>livello finale 2°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.138,12	33,26	1.171,37
successivi 6 mesi	70%	1.138,12	33,26	1.171,37
successivi 6 mesi	75%	1.219,41	35,63	1.255,04
successivi 6 mesi	78%	1.268,19	37,06	1.305,24
successivi 6 mesi	80%	1.300,70	38,01	1.338,71
successivi 6 mesi	85%	1.382,00	40,38	1.422,38
successivi 6 mesi	88%	1.430,77	41,81	1.472,58
successivi 6 mesi	92%	1.495,81	43,71	1.539,52
successivi 6 mesi	100%	1.625,88	47,51	1.673,39
successivi 6 mesi	100%	1.625,88	47,51	1.673,39

<i>livello finale 2° bis</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.074,66	30,37	1.105,03
successivi 6 mesi	70%	1.074,66	30,37	1.105,03
successivi 6 mesi	75%	1.151,42	32,54	1.183,96
successivi 6 mesi	78%	1.197,48	33,84	1.231,32
successivi 6 mesi	80%	1.228,18	34,70	1.262,89
successivi 6 mesi	85%	1.304,95	36,87	1.341,82
successivi 6 mesi	88%	1.351,00	38,17	1.389,18
successivi 6 mesi	92%	1.412,41	39,91	1.452,32
successivi 6 mesi	100%	1.535,23	43,38	1.578,61
successivi 6 mesi	100%	1.535,23	43,38	1.578,61

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di 2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Metalmeccanici set-18**

<b>livello finale 3°</b>		<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>INDENNITA' SETTORE</b>	<b>TOTALE EURO (1)</b>
Primi 6 mesi	70%	1.033,38	28,92	1.062,30
successivi 6 mesi	70%	1.033,38	28,92	1.062,30
successivi 6 mesi	75%	1.107,19	30,99	1.138,18
successivi 6 mesi	78%	1.151,48	32,23	1.183,70
successivi 6 mesi	80%	1.181,00	33,06	1.214,06
successivi 6 mesi	85%	1.254,81	35,12	1.289,93
successivi 6 mesi	88%	1.299,10	36,36	1.335,46
successivi 6 mesi	92%	1.358,15	38,01	1.396,16
successivi 6 mesi	100%	1.476,25	41,32	1.517,57
successivi 6 mesi	100%	1.476,25	41,32	1.517,57

**2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**  
**Finalizzato ai livelli 4° e 5°**

<b>livello finale 4°</b>		<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>INDENNITA' SETTORE</b>	<b>TOTALE EURO (1)</b>
Primi 6 mesi	70%	973,99	26,75	1.000,74
successivi 6 mesi	70%	973,99	26,75	1.000,74
successivi 6 mesi	75%	1.043,56	28,67	1.072,22
successivi 6 mesi	78%	1.085,30	29,81	1.115,11
successivi 6 mesi	80%	1.113,13	30,58	1.143,70
successivi 6 mesi	85%	1.182,70	32,49	1.215,19
successivi 6 mesi	88%	1.224,44	33,63	1.258,07
successivi 6 mesi	92%	1.280,10	35,16	1.315,26
successivi 6 mesi	100%	1.391,41	38,22	1.429,63
successivi 6 mesi	100%	1.391,41	38,22	1.429,63

<b>livello finale 5°</b>		<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>INDENNITA' SETTORE</b>	<b>TOTALE EURO (1)</b>
Primi 6 mesi	70%	938,08	25,31	963,39
successivi 6 mesi	70%	938,08	25,31	963,39
successivi 6 mesi	75%	1.005,09	27,11	1.032,20
successivi 6 mesi	78%	1.045,29	28,20	1.073,49
successivi 6 mesi	80%	1.072,10	28,92	1.101,02
successivi 6 mesi	85%	1.139,10	30,73	1.169,83
successivi 6 mesi	88%	1.179,31	31,81	1.211,12
successivi 6 mesi	92%	1.232,91	33,26	1.266,17
successivi 6 mesi	100%	1.340,12	36,15	1.376,27
successivi 6 mesi	100%	1.340,12	36,15	1.376,27

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

## **IMPIEGATI**

Per gli impiegati tecnici la durata massima dell'apprendistato è quella prevista dai rispettivi gruppi.

Per gli impiegati addetti al centralino la durata massima dell'apprendistato è di 2 anni.

### ***impiegati (centralinisti)***

Primi 12 mesi	70,00%
Successivi 6 mesi	75,00%
Successivi 6 mesi	80,00%

Per gli impiegati amministrativi di tutti i livelli di inquadramento la durata massima dell'apprendistato è di 3 anni

### ***impiegati amministrativi***

Primi 12 mesi	70,00%
Successivi 6 mesi	75,00%
Successivi 6 mesi	80,00%
Successivi 6 mesi	85,00%
Successivi 6 mesi	90,00%

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Metalmeccanici set-18**

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012 fino al 31 dicembre 2014

b) ex art. 49 assunti dal 17 giugno 2011 fino al 25 aprile 2012

La durata del rapporto, nella parte finale del periodo, è così ridotta:

- 1) 6 mesi se l'apprendista è in possesso di titolo di studio post obbligo attinente alla qualifica da raggiungere;
- 2) 12 mesi se l'apprendista è in possesso di una laurea attinente alla qualifica da raggiungere;
- 3) 6 mesi ai lavoratori che abbiano svolto presso la stessa impresa un periodo di stage o tirocinio di formazione e orientamento al lavoro di almeno 6 mesi.

**Vedi profili formativi**

**1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI E 6 MESI**

*Finalizzato ai livelli 1°, 2°, 2° bis e 3°*

<i>livello finale 1°</i>		RETRIBUZIONE	INDENNITA'	TOTALE EURO (1)
		TABELLARE	SETTORE	
Primi 6 mesi	70%	1.223,17	36,16	1.259,33
successivi 6 mesi	70%	1.223,17	36,16	1.259,33
successivi 6 mesi	75%	1.310,54	38,74	1.349,28
successivi 6 mesi	78%	1.362,96	40,29	1.403,25
successivi 6 mesi	80%	1.397,91	41,32	1.439,23
successivi 6 mesi	85%	1.485,28	43,90	1.529,18
successivi 6 mesi	88%	1.537,70	45,45	1.583,16
successivi 6 mesi	92%	1.607,60	47,52	1.655,12
successivi 6 mesi	95%	1.660,02	49,07	1.709,09
successivi 6 mesi	100%	1.747,39	51,65	1.799,04
successivi 6 mesi	100%	1.747,39	51,65	1.799,04

<i>livello finale 2°</i>		RETRIBUZIONE	INDENNITA'	TOTALE EURO (1)
		TABELLARE	SETTORE	
Primi 6 mesi	70%	1.138,12	33,26	1.171,37
successivi 6 mesi	70%	1.138,12	33,26	1.171,37
successivi 6 mesi	75%	1.219,41	35,63	1.255,04
successivi 6 mesi	78%	1.268,19	37,06	1.305,24
successivi 6 mesi	80%	1.300,70	38,01	1.338,71
successivi 6 mesi	85%	1.382,00	40,38	1.422,38
successivi 6 mesi	88%	1.430,77	41,81	1.472,58
successivi 6 mesi	92%	1.495,81	43,71	1.539,52
successivi 6 mesi	95%	1.544,59	45,13	1.589,72
successivi 6 mesi	100%	1.625,88	47,51	1.673,39
successivi 6 mesi	100%	1.625,88	47,51	1.673,39

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Metalmecchanici set-18**

		RETRIBUZIONE	INDENNITA'	TOTALE EURO (1)
		TABELLARE	SETTORE	
<b>livello finale 2° bis</b>				
Primi 6 mesi	70%	1.074,66	30,37	1.105,03
successivi 6 mesi	70%	1.074,66	30,37	1.105,03
successivi 6 mesi	75%	1.151,42	32,54	1.183,96
successivi 6 mesi	78%	1.197,48	33,84	1.231,32
successivi 6 mesi	80%	1.228,18	34,70	1.262,89
successivi 6 mesi	85%	1.304,95	36,87	1.341,82
successivi 6 mesi	88%	1.351,00	38,17	1.389,18
successivi 6 mesi	92%	1.412,41	39,91	1.452,32
successivi 6 mesi	95%	1.458,47	41,21	1.499,68
successivi 6 mesi	100%	1.535,23	43,38	1.578,61
successivi 6 mesi	100%	1.535,23	43,38	1.578,61

		RETRIBUZIONE	INDENNITA'	TOTALE EURO (1)
		TABELLARE	SETTORE	
<b>livello finale 3°</b>				
Primi 6 mesi	70%	1.033,38	28,92	1.062,30
successivi 6 mesi	70%	1.033,38	28,92	1.062,30
successivi 6 mesi	75%	1.107,19	30,99	1.138,18
successivi 6 mesi	78%	1.151,48	32,23	1.183,70
successivi 6 mesi	80%	1.181,00	33,06	1.214,06
successivi 6 mesi	85%	1.254,81	35,12	1.289,93
successivi 6 mesi	88%	1.299,10	36,36	1.335,46
successivi 6 mesi	92%	1.358,15	38,01	1.396,16
successivi 6 mesi	95%	1.402,44	39,25	1.441,69
successivi 6 mesi	100%	1.476,25	41,32	1.517,57
successivi 6 mesi	100%	1.476,25	41,32	1.517,57

## 2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 4° e 5°

		RETRIBUZIONE	INDENNITA'	TOTALE EURO (1)
		TABELLARE	SETTORE	
<b>livello finale 4°</b>				
Primi 6 mesi	70%	973,99	26,75	1.000,74
successivi 6 mesi	70%	973,99	26,75	1.000,74
successivi 6 mesi	75%	1.043,56	28,67	1.072,22
successivi 6 mesi	78%	1.085,30	29,81	1.115,11
successivi 6 mesi	80%	1.113,13	30,58	1.143,70
successivi 6 mesi	85%	1.182,70	32,49	1.215,19
successivi 6 mesi	88%	1.224,44	33,63	1.258,07
successivi 6 mesi	92%	1.280,10	35,16	1.315,26
successivi 6 mesi	100%	1.391,41	38,22	1.429,63
successivi 6 mesi	100%	1.391,41	38,22	1.429,63

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

<i>livello finale 5°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	938,08	25,31	963,39
successivi 6 mesi	70%	938,08	25,31	963,39
successivi 6 mesi	75%	1.005,09	27,11	1.032,20
successivi 6 mesi	78%	1.045,29	28,20	1.073,49
successivi 6 mesi	80%	1.072,10	28,92	1.101,02
successivi 6 mesi	85%	1.139,10	30,73	1.169,83
successivi 6 mesi	88%	1.179,31	31,81	1.211,12
successivi 6 mesi	92%	1.232,91	33,26	1.266,17
successivi 6 mesi	100%	1.340,12	36,15	1.376,27
successivi 6 mesi	100%	1.340,12	36,15	1.376,27

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Metalmeccanici set-18**

## **Allegato "Campo di applicazione"**

*Il presente contratto collettivo nazionale di lavoro si applica ai dipendenti delle aziende artigiane, così come definite dalla legislazione vigente, operanti nei settori della metalmeccanica e della installazione di impianti, ed in particolare:*

*1) ai laboratori od officine appartenenti tradizionalmente al settore metalmeccanico, destinati alla lavorazione e produzione dei metalli nonché costruzioni di manufatti nei quali le parti metalliche richiedono la maggiore quantità di lavoro; alle lavorazioni artistiche eseguite sui metalli e leghe di metalli non pregiati; ai laboratori ed officine tradizionalmente considerati affini ai metalmeccanici.*

*A titolo indicativo ed esemplificativo rientrano fra le imprese artigiane metalmeccaniche regolate dal presente contratto i seguenti laboratori ed officine:*

*- meccanica di precisione (esclusa la fabbricazione di monete, medaglie, oreficeria, argenteria, orologi ed affini), tornerie in genere, produzioni varie di ferro, ghisa, acciaio, piombo e leghe di metalli non pregiati, di verniciatura o di saldatura, di costruzione di macchinario, di fabbricazione e riparazione di strumenti musicali in metallo;*

*2) alle modellerie metalliche, alle fonderie di seconda fusione e di leghe leggere, come ad esempio: fonderie di bronzo, fonderie di seconda fusione di ghisa, di metalli non ferrosi e di leghe leggere, fabbricazione di ogni tipo di modello per fonderie, laboratori galvanici;*

*3) alle imprese di installazione, riparazione e manutenzione di impianti meccanici, idraulici, termici, di condizionamento, idro-termo-sanitari anche realizzati con l'impiego di tubazioni e/o componenti e/o materiali non metallici, elettrici, telefonici, di reti/linee elettriche e/o telefoniche e/o telematiche, di sollevamento di cose e/o persone, radio-televisivi, elettrodomestici, a gas, antincendio ed affini o similari;*

*4) alle imprese operanti nei settori dell'assistenza, manutenzione e riparazione dei veicoli, di cui alla legge n. 122/1992, come ad esempio: carrozzeria, meccanica-motoristica, elettrauto, gommisti, centri di revisione, autolavaggi, installatori e manutentori di sistemi di autotrazione alimentati a GPL e metano, riparatori moto e cicli, soccorso stradale;*

*5) alle imprese di produzione, installazione, manutenzione e riparazione di apparecchiature elettroniche;*

*6) produzione, e relativa installazione, di manufatti composti prevalentemente da metalli per allestimento di stand, punti vendita, negozi, mostre e fiere, con la realizzazione dei relativi impianti per l'illuminazione e relative parti grafiche;*

*7) produzione, e relativa installazione, di manufatti composti prevalentemente da metalli e relative strutture portanti, per impianti pubblicitari da interno e da esterno (insegne luminose e non, targhe, cartellonistica, segnaletica, ecc.);*

*8) le imprese che eseguono il montaggio e smontaggio di ponteggi.*