

AREA MECCANICA, INSTALLAZIONE DI IMPIANTI, ORAFI, ARGENTIERI ED AFFINI, ODONTOTECNICI ARTIGIANATO

SETTORE ODONTOTECNICI

AGGIORNAMENTI:

ccnl: **settembre 2018**
ccril: febbraio 2001

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo si applica, altresì, ai dipendenti delle imprese che esercitano la loro attività nel settore odontotecnico ai sensi della legge 23 giugno 1927, n. 1264 e R.D. 31 maggio 1928, n. 1334, comprese le imprese artigiane definite ai sensi della legislazione vigente.

Impiegati/Operai

CATEGORIA	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
1 CAT. SUPER	1.812,95	49,58	1.862,53
1 CATEGORIA	1.639,63	47,51	1.687,14
2 CATEGORIA	1.553,12	43,38	1.596,50
3 CATEGORIA	1.403,96	38,22	1.442,18
4 CATEGORIA	1.321,91	36,15	1.358,06
5 CATEGORIA	1.266,01	33,05	1.299,06
6 CATEGORIA	1.219,09	30,99	1.250,08

divisore orario: 173

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Odontotecnici set-18

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° gennaio 2015

La durata del rapporto, nella parte finale del periodo, è così ridotta:

- 1) 6 mesi se l'apprendista è in possesso di titolo di studio post obbligo attinente alla qualifica da raggiungere;
- 2) 12 mesi se l'apprendista è in possesso di una laurea attinente alla qualifica da raggiungere;
- 3) 6 mesi ai lavoratori che abbiano svolto presso la stessa impresa un periodo di stage o tirocinio di formazione e orientamento al lavoro di almeno 6 mesi.

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 1°S, 1°, 2° e 3°

<i>livello finale 1° S</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.269,07	34,71	1.303,77
successivi 6 mesi	70%	1.269,07	34,71	1.303,77
successivi 6 mesi	75%	1.359,71	37,19	1.396,90
successivi 6 mesi	78%	1.414,10	38,67	1.452,77
successivi 6 mesi	80%	1.450,36	39,66	1.490,02
successivi 6 mesi	85%	1.541,01	42,14	1.583,15
successivi 6 mesi	88%	1.595,40	43,63	1.639,03
successivi 6 mesi	92%	1.667,91	45,61	1.713,53
successivi 6 mesi	100%	1.812,95	49,58	1.862,53
successivi 6 mesi	100%	1.812,95	49,58	1.862,53

<i>livello finale 1°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.147,74	33,26	1.181,00
successivi 6 mesi	70%	1.147,74	33,26	1.181,00
successivi 6 mesi	75%	1.229,72	35,63	1.265,36
successivi 6 mesi	78%	1.278,91	37,06	1.315,97
successivi 6 mesi	80%	1.311,70	38,01	1.349,71
successivi 6 mesi	85%	1.393,69	40,38	1.434,07
successivi 6 mesi	88%	1.442,87	41,81	1.484,68
successivi 6 mesi	92%	1.508,46	43,71	1.552,17
successivi 6 mesi	100%	1.639,63	47,51	1.687,14
successivi 6 mesi	100%	1.639,63	47,51	1.687,14

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Odontotecnici set-18

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.087,18	30,37	1.117,55
successivi 6 mesi	70%	1.087,18	30,37	1.117,55
successivi 6 mesi	75%	1.164,84	32,54	1.197,38
successivi 6 mesi	78%	1.211,43	33,84	1.245,27
successivi 6 mesi	80%	1.242,50	34,70	1.277,20
successivi 6 mesi	85%	1.320,15	36,87	1.357,03
successivi 6 mesi	88%	1.366,75	38,17	1.404,92
successivi 6 mesi	92%	1.428,87	39,91	1.468,78
successivi 6 mesi	100%	1.553,12	43,38	1.596,50
successivi 6 mesi	100%	1.553,12	43,38	1.596,50

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	982,77	26,75	1.009,53
successivi 6 mesi	70%	982,77	26,75	1.009,53
successivi 6 mesi	75%	1.052,97	28,67	1.081,64
successivi 6 mesi	78%	1.095,09	29,81	1.124,90
successivi 6 mesi	80%	1.123,17	30,58	1.153,74
successivi 6 mesi	85%	1.193,37	32,49	1.225,85
successivi 6 mesi	88%	1.235,48	33,63	1.269,12
successivi 6 mesi	92%	1.291,64	35,16	1.326,81
successivi 6 mesi	100%	1.403,96	38,22	1.442,18
successivi 6 mesi	100%	1.403,96	38,22	1.442,18

2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 4° e 5°

livello finale 4°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	925,34	25,31	950,64
successivi 6 mesi	70%	925,34	25,31	950,64
successivi 6 mesi	75%	991,43	27,11	1.018,55
successivi 6 mesi	78%	1.031,09	28,20	1.059,29
successivi 6 mesi	80%	1.057,53	28,92	1.086,45
successivi 6 mesi	85%	1.123,62	30,73	1.154,35
successivi 6 mesi	88%	1.163,28	31,81	1.195,09
successivi 6 mesi	92%	1.216,16	33,26	1.249,42
successivi 6 mesi	100%	1.321,91	36,15	1.358,06
successivi 6 mesi	100%	1.321,91	36,15	1.358,06

livello finale 5°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	886,21	23,14	909,34
successivi 6 mesi	70%	886,21	23,14	909,34
successivi 6 mesi	75%	949,51	24,79	974,30
successivi 6 mesi	78%	987,49	25,78	1.013,27
successivi 6 mesi	80%	1.012,81	26,44	1.039,25
successivi 6 mesi	85%	1.076,11	28,09	1.104,20
successivi 6 mesi	88%	1.114,09	29,08	1.143,17
successivi 6 mesi	92%	1.164,73	30,41	1.195,14
successivi 6 mesi	100%	1.266,01	33,05	1.299,06
successivi 6 mesi	100%	1.266,01	33,05	1.299,06

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

IMPIEGATI

Per gli impiegati tecnici la durata massima dell'apprendistato è quella prevista dai rispettivi gruppi.

Per gli impiegati addetti al centralino la durata massima dell'apprendistato è di 2 anni.

impiegati (centralinisti)

Primi 12 mesi	70,00%
Successivi 6 mesi	75,00%
Successivi 6 mesi	80,00%

Per gli impiegati amministrativi di tutti i livelli di inquadramento la durata massima dell'apprendistato è di 3 anni

impiegati amministrativi

Primi 12 mesi	70,00%
Successivi 6 mesi	75,00%
Successivi 6 mesi	80,00%
Successivi 6 mesi	85,00%
Successivi 6 mesi	90,00%

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Odontotecnici set-18

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012 fino al 31 dicembre 2014

b) ex art. 49 assunti dal 17 giugno 2011 al 25 aprile 2012

La durata del rapporto, nella parte finale del periodo, è così ridotta:

1) 6 mesi se l'apprendista è in possesso di titolo di studio post obbligo attinente alla qualifica da raggiungere;

2) 12 mesi se l'apprendista è in possesso di una laurea attinente alla qualifica da raggiungere;

3) 6 mesi ai lavoratori che abbiano svolto presso la stessa impresa un periodo di stage o tirocinio di formazione e orientamento al lavoro di almeno 6 mesi.

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI E 6 MESI

Finalizzato ai livelli 1°S, 1°, 2° e 3°

<i>livello finale 1° S</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.269,07	34,71	1.303,77
successivi 6 mesi	70%	1.269,07	34,71	1.303,77
successivi 6 mesi	75%	1.359,71	37,19	1.396,90
successivi 6 mesi	78%	1.414,10	38,67	1.452,77
successivi 6 mesi	80%	1.450,36	39,66	1.490,02
successivi 6 mesi	85%	1.541,01	42,14	1.583,15
successivi 6 mesi	88%	1.595,40	43,63	1.639,03
successivi 6 mesi	92%	1.667,91	45,61	1.713,53
successivi 6 mesi	95%	1.722,30	47,10	1.769,40
successivi 6 mesi	100%	1.812,95	49,58	1.862,53
successivi 6 mesi	100%	1.812,95	49,58	1.862,53

<i>livello finale 1°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.147,74	33,26	1.181,00
successivi 6 mesi	70%	1.147,74	33,26	1.181,00
successivi 6 mesi	75%	1.229,72	35,63	1.265,36
successivi 6 mesi	78%	1.278,91	37,06	1.315,97
successivi 6 mesi	80%	1.311,70	38,01	1.349,71
successivi 6 mesi	85%	1.393,69	40,38	1.434,07
successivi 6 mesi	88%	1.442,87	41,81	1.484,68
successivi 6 mesi	92%	1.508,46	43,71	1.552,17
successivi 6 mesi	95%	1.557,65	45,13	1.602,78
successivi 6 mesi	100%	1.639,63	47,51	1.687,14
successivi 6 mesi	100%	1.639,63	47,51	1.687,14

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Odontotecnici set-18

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.087,18	30,37	1.117,55
successivi 6 mesi	70%	1.087,18	30,37	1.117,55
successivi 6 mesi	75%	1.164,84	32,54	1.197,38
successivi 6 mesi	78%	1.211,43	33,84	1.245,27
successivi 6 mesi	80%	1.242,50	34,70	1.277,20
successivi 6 mesi	85%	1.320,15	36,87	1.357,03
successivi 6 mesi	88%	1.366,75	38,17	1.404,92
successivi 6 mesi	92%	1.428,87	39,91	1.468,78
successivi 6 mesi	95%	1.475,46	41,21	1.516,68
successivi 6 mesi	100%	1.553,12	43,38	1.596,50
successivi 6 mesi	100%	1.553,12	43,38	1.596,50

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	982,77	26,75	1.009,53
successivi 6 mesi	70%	982,77	26,75	1.009,53
successivi 6 mesi	75%	1.052,97	28,67	1.081,64
successivi 6 mesi	78%	1.095,09	29,81	1.124,90
successivi 6 mesi	80%	1.123,17	30,58	1.153,74
successivi 6 mesi	85%	1.193,37	32,49	1.225,85
successivi 6 mesi	88%	1.235,48	33,63	1.269,12
successivi 6 mesi	92%	1.291,64	35,16	1.326,81
successivi 6 mesi	95%	1.333,76	36,31	1.370,07
successivi 6 mesi	100%	1.403,96	38,22	1.442,18
successivi 6 mesi	100%	1.403,96	38,22	1.442,18

2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 4° e 5°

livello finale 4°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	925,34	25,31	950,64
successivi 6 mesi	70%	925,34	25,31	950,64
successivi 6 mesi	75%	991,43	27,11	1.018,55
successivi 6 mesi	78%	1.031,09	28,20	1.059,29
successivi 6 mesi	80%	1.057,53	28,92	1.086,45
successivi 6 mesi	85%	1.123,62	30,73	1.154,35
successivi 6 mesi	88%	1.163,28	31,81	1.195,09
successivi 6 mesi	92%	1.216,16	33,26	1.249,42
successivi 6 mesi	100%	1.321,91	36,15	1.358,06
successivi 6 mesi	100%	1.321,91	36,15	1.358,06

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

<i>livello finale 5°</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	886,21	23,14	909,34
successivi 6 mesi	70%	886,21	23,14	909,34
successivi 6 mesi	75%	949,51	24,79	974,30
successivi 6 mesi	78%	987,49	25,78	1.013,27
successivi 6 mesi	80%	1.012,81	26,44	1.039,25
successivi 6 mesi	85%	1.076,11	28,09	1.104,20
successivi 6 mesi	88%	1.114,09	29,08	1.143,17
successivi 6 mesi	92%	1.164,73	30,41	1.195,14
successivi 6 mesi	100%	1.266,01	33,05	1.299,06
successivi 6 mesi	100%	1.266,01	33,05	1.299,06

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Odontotecnici set-18