

CHIMICA CERAMICA

SETTORE CERAMICA TERRACOTTA GRES DECORAZIONE PIASTRELLE

AGGIORNAMENTI

ccnl:

ottobre 2018

Campo di applicazione

Il presente contratto si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane, così come definite dalle Settore ceramica:

- ceramica;
- terracotta;
- porcellane;
- gres;
- decorazioni di piastrelle;
- abrasivi;
- refrattari;
- i mestieri artistici e tradizionali ed il restauro appartenenti al settore ceramica.

Ceramica giu 19

Impiegati/Operai

CATEGORIA	RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
A	1.725,43	1.725,43
B	1.574,97	1.574,97
C	1.492,16	1.492,16
D	1.431,81	1.431,81
E	1.380,49	1.380,49
F	1.336,23	1.336,23
G	1.259,69	1.259,69

divisore orario: 173

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° giugno 2015

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli A, B

livello finale A		RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi	70%	1.207,80	1.207,80
successivi 6 mesi	70%	1.207,80	1.207,80
successivi 6 mesi	75%	1.294,07	1.294,07
successivi 6 mesi	75%	1.294,07	1.294,07
successivi 6 mesi	85%	1.466,62	1.466,62
successivi 6 mesi	85%	1.466,62	1.466,62
successivi 6 mesi	85%	1.466,62	1.466,62
successivi 6 mesi	85%	1.466,62	1.466,62
successivi 6 mesi	90%	1.552,89	1.552,89
succ. 6 mesi liv.finale.		1.725,43	1.725,43

livello finale B		RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi	70%	1.102,48	1.102,48
successivi 6 mesi	70%	1.102,48	1.102,48
successivi 6 mesi	75%	1.181,23	1.181,23
successivi 6 mesi	75%	1.181,23	1.181,23
successivi 6 mesi	85%	1.338,72	1.338,72
successivi 6 mesi	85%	1.338,72	1.338,72
successivi 6 mesi	85%	1.338,72	1.338,72
successivi 6 mesi	85%	1.338,72	1.338,72
successivi 6 mesi	90%	1.417,47	1.417,47
succ. 6 mesi liv.finale.		1.574,97	1.574,97

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI**Finalizzato ai livelli C, D**

livello finale C		RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi	70%	1.044,51	1.044,51
successivi 6 mesi	70%	1.044,51	1.044,51
successivi 6 mesi	75%	1.119,12	1.119,12
successivi 6 mesi	75%	1.119,12	1.119,12
successivi 6 mesi	85%	1.268,34	1.268,34
successivi 6 mesi	85%	1.268,34	1.268,34
successivi 6 mesi	90%	1.342,94	1.342,94
succ. 6 mesi liv. Finale		1.492,16	1.492,16

livello finale D		RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi	70%	1.002,27	1.002,27
successivi 6 mesi	70%	1.002,27	1.002,27
successivi 6 mesi	75%	1.073,86	1.073,86
successivi 6 mesi	75%	1.073,86	1.073,86
successivi 6 mesi	85%	1.217,04	1.217,04
successivi 6 mesi	85%	1.217,04	1.217,04
successivi 6 mesi	90%	1.288,63	1.288,63
succ. 6 mesi liv. finale		1.431,81	1.431,81

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI**Finalizzato livello E**

livello finale E		RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi	70%	966,34	966,34
successivi 6 mesi	70%	966,34	966,34
successivi 6 mesi	75%	1.035,37	1.035,37
successivi 6 mesi	75%	1.035,37	1.035,37
successivi 6 mesi	80%	1.104,39	1.104,39
succ. 6 mesi liv. finale.		1.380,49	1.380,49

APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI la durata è ridotta a 3 anni per tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti ante 1° giugno 2015

b) ex art. 49 assunti ante 26 aprile 2012

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli A, B

<i>livello finale A</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.207,80	1.207,80
successivi 6 mesi 70%	1.207,80	1.207,80
successivi 6 mesi 75%	1.294,07	1.294,07
successivi 6 mesi 75%	1.294,07	1.294,07
successivi 6 mesi 85%	1.466,62	1.466,62
successivi 6 mesi 85%	1.466,62	1.466,62
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.492,16	1.492,16
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.492,16	1.492,16
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.574,97	1.574,97
succ. 6 mesi liv.finale.	1.725,43	1.725,43

<i>livello finale B</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.102,48	1.102,48
successivi 6 mesi 70%	1.102,48	1.102,48
successivi 6 mesi 75%	1.181,23	1.181,23
successivi 6 mesi 75%	1.181,23	1.181,23
successivi 6 mesi 85%	1.338,72	1.338,72
successivi 6 mesi 85%	1.338,72	1.338,72
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.431,81	1.431,81
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.431,81	1.431,81
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.492,16	1.492,16
succ. 6 mesi liv.finale.	1.574,97	1.574,97

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Ceramica giu-19

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI
Finalizzato ai livelli C, D

livello finale C	RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.044,51	1.044,51
successivi 6 mesi 70%	1.044,51	1.044,51
successivi 6 mesi 75%	1.119,12	1.119,12
successivi 6 mesi 75%	1.119,12	1.119,12
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.380,49	1.380,49
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.380,49	1.380,49
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.431,81	1.431,81
succ. 6 mesi liv. Finale	1.492,16	1.492,16

livello finale D	RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.002,27	1.002,27
successivi 6 mesi 70%	1.002,27	1.002,27
successivi 6 mesi 75%	1.073,86	1.073,86
successivi 6 mesi 75%	1.073,86	1.073,86
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.336,23	1.336,23
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.336,23	1.336,23
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.380,49	1.380,49
succ. 6 mesi liv. finale	1.431,81	1.431,81

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI
Finalizzato livello E

livello finale E	RETRIBUZIONE TABELLARE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	966,34	966,34
successivi 6 mesi 70%	966,34	966,34
successivi 6 mesi 75%	1.035,37	1.035,37
successivi 6 mesi 75%	1.035,37	1.035,37
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.259,69	1.259,69
succ. 6 mesi liv. finale.	1.380,49	1.380,49

note:

1. Il mancato versamento delle quote dovute, determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, ad ogni singolo lavoratore, che dovrà essere indicato in busta paga, pari a 35 euro complessivi lordi per 13 mensilità, di cui 25 euro a decorrere dal 1° gennaio 2011 (EAR) e 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2017 (IAR). Tali importi incidono su tutti gli istituti retributivi di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

Non aderendo alla bilateralità l'impresa datrice di lavoro si obbliga all'erogazione diretta ai propri dipendenti di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente bilaterale.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.