

CHIMICA CERAMICA

SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO ARTIGIANATO

AGGIORNAMENTI

ccnl: gennaio 2016

* ccrl: aprile 98

prossimo aumento luglio 2016

Campo di applicazione:

Il presente contratto si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane, così come definite dalle normative vigenti, dei seguenti settori:

Settore chimica:

- chimica e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici, prodotti per detergenti, cere, candele, ecc.);
- gomma plastica;
- prodotti ed attrezzature in plastica ed uso civile e ad uso industriale;
- vetro;
- vetroresina;
- presidi sanitari (prodotti in gomma o plastica per l'igiene e la profilassi);
- prodotti biomedicali;
- erboristeria;
- lavorazione lampade;
- trattamento acque;
- depurazione;
- pirotecnica;
- trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi.

Chimici gen-16

Impiegati/Operai

| IMPIEGATI | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| 7° livello | 1.826,91 | 32,54 | 1.859,45 |
| 6° livello | 1.706,87 | 29,44 | 1.736,31 |
| 5° S livello | 1.612,60 | 27,11 | 1.639,71 |
| 5° livello | 1.535,86 | 24,79 | 1.560,65 |
| 4° livello | 1.455,32 | 22,21 | 1.477,53 |
| 3° livello | 1.374,27 | 20,14 | 1.394,41 |
| 2° livello | 1.313,75 | 18,08 | 1.331,83 |
| 1° livello | 1.227,31 | 15,24 | 1.242,55 |

divisore orario: 173

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-16

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° giugno 2015

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI
finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

| <i>livello finale 7</i> | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|--------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.278,84 | 10,07 | 1.288,91 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.278,84 | 10,07 | 1.288,91 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.370,18 | 10,07 | 1.380,25 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.370,18 | 10,07 | 1.380,25 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.552,87 | 10,07 | 1.562,94 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.552,87 | 10,07 | 1.562,94 |
| successivi 6 mesi 90% | 1.644,22 | 10,07 | 1.654,29 |
| successivi 6 mesi 90% | 1.644,22 | 10,07 | 1.654,29 |
| successivi 6 mesi 95% | 1.735,56 | 10,07 | 1.745,63 |
| succ. 6 mesi liv.finale. | 1.826,91 | 10,07 | 1.836,98 |

| <i>livello finale 6</i> | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|--------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.194,81 | 10,07 | 1.204,88 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.194,81 | 10,07 | 1.204,88 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.280,15 | 10,07 | 1.290,22 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.280,15 | 10,07 | 1.290,22 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.450,84 | 10,07 | 1.460,91 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.450,84 | 10,07 | 1.460,91 |
| successivi 6 mesi 90% | 1.536,18 | 10,07 | 1.546,25 |
| successivi 6 mesi 90% | 1.536,18 | 10,07 | 1.546,25 |
| successivi 6 mesi 95% | 1.621,53 | 10,07 | 1.631,60 |
| succ. 6 mesi liv.finale. | 1.706,87 | 10,07 | 1.716,94 |

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

| livello finale 5S | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.128,82 | 10,07 | 1.138,89 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.128,82 | 10,07 | 1.138,89 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.209,45 | 10,07 | 1.219,52 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.209,45 | 10,07 | 1.219,52 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.370,71 | 10,07 | 1.380,78 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.370,71 | 10,07 | 1.380,78 |
| successivi 6 mesi 90% | 1.451,34 | 10,07 | 1.461,41 |
| successivi 6 mesi 90% | 1.451,34 | 10,07 | 1.461,41 |
| successivi 6 mesi 95% | 1.531,97 | 10,07 | 1.542,04 |
| succ. 6 mesi liv.finale. | 1.612,60 | 10,07 | 1.622,67 |

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata.

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI finalizzato alle categorie 4 e 5

| livello finale 5 | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.075,10 | 10,07 | 1.085,17 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.075,10 | 10,07 | 1.085,17 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.151,90 | 10,07 | 1.161,97 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.151,90 | 10,07 | 1.161,97 |
| successivi 6 mesi 80% | 1.228,69 | 10,07 | 1.238,76 |
| successivi 6 mesi 80% | 1.228,69 | 10,07 | 1.238,76 |
| successivi 6 mesi 90% | 1.382,27 | 10,07 | 1.392,34 |
| succ. 6 mesi liv.finale | 1.535,86 | 10,07 | 1.545,93 |

| livello finale 4 | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.018,72 | 10,07 | 1.028,79 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.018,72 | 10,07 | 1.028,79 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.091,49 | 10,07 | 1.101,56 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.091,49 | 10,07 | 1.101,56 |
| successivi 6 mesi 80% | 1.164,26 | 10,07 | 1.174,33 |
| successivi 6 mesi 80% | 1.164,26 | 10,07 | 1.174,33 |
| successivi 6 mesi 90% | 1.309,79 | 10,07 | 1.319,86 |
| succ. 6 mesi liv.finale | 1.455,32 | 10,07 | 1.465,39 |

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

finalizzato alle categorie 3 e 2 ed impiegati amministrativi

| <i>livello finale 3</i> | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|--------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|
| Primi 6 mesi 70% | 961,99 | 10,07 | 972,06 |
| successivi 6 mesi 70% | 961,99 | 10,07 | 972,06 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.030,70 | 10,07 | 1.040,77 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.030,70 | 10,07 | 1.040,77 |
| successivi 6 mesi 80% | 1.099,42 | 10,07 | 1.109,49 |
| succ. 6 mesi liv. Finale | 1.374,27 | 10,07 | 1.384,34 |

| <i>livello finale 2</i> | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|--------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|
| Primi 6 mesi 70% | 919,63 | 10,07 | 929,70 |
| successivi 6 mesi 70% | 919,63 | 10,07 | 929,70 |
| successivi 6 mesi 75% | 985,31 | 10,07 | 995,38 |
| successivi 6 mesi 75% | 985,31 | 10,07 | 995,38 |
| successivi 6 mesi 80% | 1.051,00 | 10,07 | 1.061,07 |
| succ. 6 mesi liv. Finale | 1.313,75 | 10,07 | 1.323,82 |

APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI la durata è ridotta a 3 anni per tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-16

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012

b) ex art. 49 assunti dal 3 marzo 2008

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI
finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

| <i>livello finale 7</i> | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|---------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.278,84 | 10,07 | 1.288,91 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.278,84 | 10,07 | 1.288,91 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.370,18 | 10,07 | 1.380,25 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.370,18 | 10,07 | 1.380,25 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.552,87 | 10,07 | 1.562,94 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.552,87 | 10,07 | 1.562,94 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.612,60 | 10,07 | 1.622,67 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.612,60 | 10,07 | 1.622,67 |
| succ. 6 mesi 1 liv. Inf. | 1.706,87 | 10,07 | 1.716,94 |
| succ. 6 mesi liv. finale. | 1.826,91 | 10,07 | 1.836,98 |

| <i>livello finale 6</i> | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|---------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.194,81 | 10,07 | 1.204,88 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.194,81 | 10,07 | 1.204,88 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.280,15 | 10,07 | 1.290,22 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.280,15 | 10,07 | 1.290,22 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.450,84 | 10,07 | 1.460,91 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.450,84 | 10,07 | 1.460,91 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.535,86 | 10,07 | 1.545,93 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.535,86 | 10,07 | 1.545,93 |
| succ. 6 mesi 1 liv. Inf. | 1.612,60 | 10,07 | 1.622,67 |
| succ. 6 mesi liv. finale. | 1.706,87 | 10,07 | 1.716,94 |

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

| livello finale 5S | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.128,82 | 10,07 | 1.138,89 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.128,82 | 10,07 | 1.138,89 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.209,45 | 10,07 | 1.219,52 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.209,45 | 10,07 | 1.219,52 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.370,71 | 10,07 | 1.380,78 |
| successivi 6 mesi 85% | 1.370,71 | 10,07 | 1.380,78 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.455,32 | 10,07 | 1.465,39 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.455,32 | 10,07 | 1.465,39 |
| succ. 6 mesi 1 liv. Inf. | 1.535,86 | 10,07 | 1.545,93 |
| succ. 6 mesi liv. finale. | 1.612,60 | 10,07 | 1.622,67 |

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata.

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI finalizzato alle categorie 4 e 5

| livello finale 5 | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.075,10 | 10,07 | 1.085,17 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.075,10 | 10,07 | 1.085,17 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.151,90 | 10,07 | 1.161,97 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.151,90 | 10,07 | 1.161,97 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.374,27 | 10,07 | 1.384,34 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.374,27 | 10,07 | 1.384,34 |
| succ. 6 mesi 1 liv. Inf. | 1.455,32 | 10,07 | 1.465,39 |
| succ. 6 mesi liv. finale | 1.535,86 | 10,07 | 1.545,93 |

| livello finale 4 | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|--------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Primi 6 mesi 70% | 1.018,72 | 10,07 | 1.028,79 |
| successivi 6 mesi 70% | 1.018,72 | 10,07 | 1.028,79 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.091,49 | 10,07 | 1.101,56 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.091,49 | 10,07 | 1.101,56 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.313,75 | 10,07 | 1.323,82 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.313,75 | 10,07 | 1.323,82 |
| succ. 6 mesi 1 liv. Inf. | 1.374,27 | 10,07 | 1.384,34 |
| succ. 6 mesi liv. finale | 1.455,32 | 10,07 | 1.465,39 |

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI
finalizzato alle categorie 3 e 2 impiegati

| <i>livello finale 3</i> | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|--------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|
| Primi 6 mesi 70% | 961,99 | 10,07 | 972,06 |
| successivi 6 mesi 70% | 961,99 | 10,07 | 972,06 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.030,70 | 10,07 | 1.040,77 |
| successivi 6 mesi 75% | 1.030,70 | 10,07 | 1.040,77 |
| succ. 6 mesi 2 liv. Inf. | 1.227,31 | 10,07 | 1.237,38 |
| succ. 6 mesi liv. Finale | 1.374,27 | 10,07 | 1.384,34 |

| <i>livello finale 2 impiegati</i> | RETRIBUZIONE TABELLARE | *INTEGR. REGIONALE | TOTALE EURO |
|-----------------------------------|---------------------------|--------------------|-------------|
| Primi 6 mesi 70% | 919,63 | 10,07 | 929,70 |
| successivi 6 mesi 70% | 919,63 | 10,07 | 929,70 |
| successivi 6 mesi 75% | 985,31 | 10,07 | 995,38 |
| successivi 6 mesi 75% | 985,31 | 10,07 | 995,38 |
| succ. 6 mesi 1 liv. Inf. | 1.227,31 | 10,07 | 1.237,38 |
| succ. 6 mesi liv. Finale | 1.313,75 | 10,07 | 1.323,82 |

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici gen-16