

CHIMICA CERAMICA

SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO ARTIGIANATO

AGGIORNAMENTI

ccnl: **luglio 2015**

* ccrl: **aprile 98**

prossimo aumento gennaio 2016

Campo di applicazione:

Il presente contratto si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane, così come definite dalle normative vigenti, dei seguenti settori:

Settore chimica:

- *chimica e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici, prodotti per detergenze, cere, candele, ecc.);*
- *gomma plastica;*
- *prodotti ed attrezzature in plastica ed uso civile e ad uso industriale;*
- *vetro;*
- *vetroresina;*
- *presidi sanitari (prodotti in gomma o plastica per l'igiene e la profilassi);*
- *prodotti biomedicali;*
- *erboristeria;*
- *lavorazione lampade;*
- *trattamento acque;*
- *depurazione;*
- *pirotecnica;*
- *trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi.*

Chimici lug-15

Impiegati/Operai

IMPIEGATI	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
7° livello	1.813,62	32,54	1.846,16
6° livello	1.694,45	29,44	1.723,89
5° S livello	1.600,87	27,11	1.627,98
5° livello	1.524,68	24,79	1.549,47
4° livello	1.444,73	22,21	1.466,94
3° livello	1.364,27	20,14	1.384,41
2° livello	1.304,19	18,08	1.322,27
1° livello	1.218,38	15,24	1.233,62

divisore orario: 173

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici lug-15

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012

b) ex art. 49 assunti dal 3 marzo 2008

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

<i>livello finale 7</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1269,53	10,07	1279,60
successivi 6 mesi 70%	1269,53	10,07	1279,60
successivi 6 mesi 75%	1360,22	10,07	1370,29
successivi 6 mesi 75%	1360,22	10,07	1370,29
successivi 6 mesi 85%	1541,58	10,07	1551,65
successivi 6 mesi 85%	1541,58	10,07	1551,65
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1600,87	10,07	1610,94
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1600,87	10,07	1610,94
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1694,45	10,07	1704,52
succ. 6 mesi liv. finale.	1813,62	10,07	1823,69

<i>livello finale 6</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1186,12	10,07	1196,19
successivi 6 mesi 70%	1186,12	10,07	1196,19
successivi 6 mesi 75%	1270,84	10,07	1280,91
successivi 6 mesi 75%	1270,84	10,07	1280,91
successivi 6 mesi 85%	1440,28	10,07	1450,35
successivi 6 mesi 85%	1440,28	10,07	1450,35
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.524,68	10,07	1534,75
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.524,68	10,07	1534,75
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.600,87	10,07	1610,94
succ. 6 mesi liv. finale.	1.694,45	10,07	1704,52

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici lug-15

	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
livello finale 5S			
Primi 6 mesi 70%	1120,61	10,07	1130,68
successivi 6 mesi 70%	1120,61	10,07	1130,68
successivi 6 mesi 75%	1200,65	10,07	1210,72
successivi 6 mesi 75%	1200,65	10,07	1210,72
successivi 6 mesi 85%	1360,74	10,07	1370,81
successivi 6 mesi 85%	1360,74	10,07	1370,81
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1444,73	10,07	1454,80
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1444,73	10,07	1454,80
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1524,68	10,07	1534,75
succ. 6 mesi liv. finale.	1600,87	10,07	1610,94

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata.

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI
finalizzato alle categorie 4 e 5

	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
livello finale 5			
Primi 6 mesi 70%	1067,28	10,07	1077,35
successivi 6 mesi 70%	1067,28	10,07	1077,35
successivi 6 mesi 75%	1143,51	10,07	1153,58
successivi 6 mesi 75%	1143,51	10,07	1153,58
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1364,27	10,07	1374,34
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1364,27	10,07	1374,34
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1444,73	10,07	1454,80
succ. 6 mesi liv. finale	1524,68	10,07	1534,75

	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
livello finale 4			
Primi 6 mesi 70%	1011,31	10,07	1021,38
successivi 6 mesi 70%	1011,31	10,07	1021,38
successivi 6 mesi 75%	1083,55	10,07	1093,62
successivi 6 mesi 75%	1083,55	10,07	1093,62
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1304,19	10,07	1314,26
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1304,19	10,07	1314,26
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1364,27	10,07	1374,34
succ. 6 mesi liv. finale	1444,73	10,07	1454,80

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.
2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI**finalizzato alle categorie 3 e 2 impiegati**

<i>livello finale 3</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	954,99	10,07	965,06
successivi 6 mesi 70%	954,99	10,07	965,06
successivi 6 mesi 75%	1023,20	10,07	1033,27
successivi 6 mesi 75%	1023,20	10,07	1033,27
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1218,38	10,07	1228,45
succ. 6 mesi liv. Finale	1364,27	10,07	1374,34

<i>livello finale 2 impiegati</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	912,93	10,07	923,00
successivi 6 mesi 70%	912,93	10,07	923,00
successivi 6 mesi 75%	978,14	10,07	988,21
successivi 6 mesi 75%	978,14	10,07	988,21
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1218,38	10,07	1228,45
succ. 6 mesi liv. Finale	1304,19	10,07	1314,26

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici lug-15