

CHIMICA CERAMICA

SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO ARTIGIANATO

AGGIORNAMENTI

ccnl: **luglio 2016**

* ccrl: **aprile 98**

prossimo aumento dicembre 2016

Campo di applicazione:

Il presente contratto si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane, così come definite dalle normative vigenti, dei seguenti settori:

Settore chimica:

- *chimica e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici, prodotti per detergenze, cere, candele, ecc.);*
- *gomma plastica;*
- *prodotti ed attrezzature in plastica ed uso civile e ad uso industriale;*
- *vetro;*
- *vetroresina;*
- *presidi sanitari (prodotti in gomma o plastica per l'igiene e la profilassi);*
- *prodotti biomedicali;*
- *erboristeria;*
- *lavorazione lampade;*
- *trattamento acque;*
- *depurazione;*
- *pirotecnica;*
- *trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi.*

Chimici lug-16

Impiegati/Operai

IMPIEGATI	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
7° livello	1.853,50	32,54	1.886,04
6° livello	1.731,71	29,44	1.761,15
5° S livello	1.636,07	27,11	1.663,18
5° livello	1.558,21	24,79	1.583,00
4° livello	1.476,50	22,21	1.498,71
3° livello	1.394,27	20,14	1.414,41
2° livello	1.332,87	18,08	1.350,95
1° livello	1.245,17	15,24	1.260,41

divisore orario: 173

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici lug-16

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° giugno 2015

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI
finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

<i>livello finale 7</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi	70%	1.297,45	10,07	1.307,52
successivi 6 mesi	70%	1.297,45	10,07	1.307,52
successivi 6 mesi	75%	1.390,13	10,07	1.400,20
successivi 6 mesi	75%	1.390,13	10,07	1.400,20
successivi 6 mesi	85%	1.575,48	10,07	1.585,55
successivi 6 mesi	85%	1.575,48	10,07	1.585,55
successivi 6 mesi	90%	1.668,15	10,07	1.678,22
successivi 6 mesi	90%	1.668,15	10,07	1.678,22
successivi 6 mesi	95%	1.760,83	10,07	1.770,90
succ. 6 mesi	liv.finale.	1.853,50	10,07	1.863,57

<i>livello finale 6</i>		RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi	70%	1.212,20	10,07	1.222,27
successivi 6 mesi	70%	1.212,20	10,07	1.222,27
successivi 6 mesi	75%	1.298,78	10,07	1.308,85
successivi 6 mesi	75%	1.298,78	10,07	1.308,85
successivi 6 mesi	85%	1.471,95	10,07	1.482,02
successivi 6 mesi	85%	1.471,95	10,07	1.482,02
successivi 6 mesi	90%	1.558,54	10,07	1.568,61
successivi 6 mesi	90%	1.558,54	10,07	1.568,61
successivi 6 mesi	95%	1.645,12	10,07	1.655,19
succ. 6 mesi	liv.finale.	1.731,71	10,07	1.741,78

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

<i>livello finale 5S</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.145,25	10,07	1.155,32
successivi 6 mesi 70%	1.145,25	10,07	1.155,32
successivi 6 mesi 75%	1.227,05	10,07	1.237,12
successivi 6 mesi 75%	1.227,05	10,07	1.237,12
successivi 6 mesi 85%	1.390,66	10,07	1.400,73
successivi 6 mesi 85%	1.390,66	10,07	1.400,73
successivi 6 mesi 90%	1.472,46	10,07	1.482,53
successivi 6 mesi 90%	1.472,46	10,07	1.482,53
successivi 6 mesi 95%	1.554,27	10,07	1.564,34
succ. 6 mesi liv.finale.	1.636,07	10,07	1.646,14

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata.

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI
finalizzato alle categorie 4 e 5

<i>livello finale 5</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.090,75	10,07	1.100,82
successivi 6 mesi 70%	1.090,75	10,07	1.100,82
successivi 6 mesi 75%	1.168,66	10,07	1.178,73
successivi 6 mesi 75%	1.168,66	10,07	1.178,73
successivi 6 mesi 80%	1.246,57	10,07	1.256,64
successivi 6 mesi 80%	1.246,57	10,07	1.256,64
successivi 6 mesi 90%	1.402,39	10,07	1.412,46
succ. 6 mesi liv.finale	1.558,21	10,07	1.568,28

<i>livello finale 4</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.033,55	10,07	1.043,62
successivi 6 mesi 70%	1.033,55	10,07	1.043,62
successivi 6 mesi 75%	1.107,38	10,07	1.117,45
successivi 6 mesi 75%	1.107,38	10,07	1.117,45
successivi 6 mesi 80%	1.181,20	10,07	1.191,27
successivi 6 mesi 80%	1.181,20	10,07	1.191,27
successivi 6 mesi 90%	1.328,85	10,07	1.338,92
succ. 6 mesi liv.finale	1.476,50	10,07	1.486,57

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

finalizzato alle categorie 3 e 2 ed impiegati amministrativi

<i>livello finale 3</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	975,99	10,07	986,06
successivi 6 mesi 70%	975,99	10,07	986,06
successivi 6 mesi 75%	1.045,70	10,07	1.055,77
successivi 6 mesi 75%	1.045,70	10,07	1.055,77
successivi 6 mesi 80%	1.115,42	10,07	1.125,49
succ. 6 mesi liv. Finale	1.394,27	10,07	1.404,34

<i>livello finale 2</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	933,01	10,07	943,08
successivi 6 mesi 70%	933,01	10,07	943,08
successivi 6 mesi 75%	999,65	10,07	1.009,72
successivi 6 mesi 75%	999,65	10,07	1.009,72
successivi 6 mesi 80%	1.066,30	10,07	1.076,37
succ. 6 mesi liv. Finale	1.332,87	10,07	1.342,94

APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI la durata è ridotta a 3 anni per tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici lug-16

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012

b) ex art. 49 assunti dal 3 marzo 2008

Vedi profili formativi

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI
finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

<i>livello finale 7</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.297,45	10,07	1.307,52
successivi 6 mesi 70%	1.297,45	10,07	1.307,52
successivi 6 mesi 75%	1.390,13	10,07	1.400,20
successivi 6 mesi 75%	1.390,13	10,07	1.400,20
successivi 6 mesi 85%	1.575,48	10,07	1.585,55
successivi 6 mesi 85%	1.575,48	10,07	1.585,55
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.636,07	10,07	1.646,14
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.636,07	10,07	1.646,14
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.731,71	10,07	1.741,78
succ. 6 mesi liv. finale.	1.853,50	10,07	1.863,57

<i>livello finale 6</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.212,20	10,07	1.222,27
successivi 6 mesi 70%	1.212,20	10,07	1.222,27
successivi 6 mesi 75%	1.298,78	10,07	1.308,85
successivi 6 mesi 75%	1.298,78	10,07	1.308,85
successivi 6 mesi 85%	1.471,95	10,07	1.482,02
successivi 6 mesi 85%	1.471,95	10,07	1.482,02
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.558,21	10,07	1.568,28
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.558,21	10,07	1.568,28
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.636,07	10,07	1.646,14
succ. 6 mesi liv. finale.	1.731,71	10,07	1.741,78

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

<i>livello finale 5S</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.145,25	10,07	1.155,32
successivi 6 mesi 70%	1.145,25	10,07	1.155,32
successivi 6 mesi 75%	1.227,05	10,07	1.237,12
successivi 6 mesi 75%	1.227,05	10,07	1.237,12
successivi 6 mesi 85%	1.390,66	10,07	1.400,73
successivi 6 mesi 85%	1.390,66	10,07	1.400,73
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.476,50	10,07	1.486,57
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.476,50	10,07	1.486,57
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.558,21	10,07	1.568,28
succ. 6 mesi liv. finale.	1.636,07	10,07	1.646,14

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata.

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI finalizzato alle categorie 4 e 5

<i>livello finale 5</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.090,75	10,07	1.100,82
successivi 6 mesi 70%	1.090,75	10,07	1.100,82
successivi 6 mesi 75%	1.168,66	10,07	1.178,73
successivi 6 mesi 75%	1.168,66	10,07	1.178,73
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.394,27	10,07	1.404,34
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.394,27	10,07	1.404,34
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.476,50	10,07	1.486,57
succ. 6 mesi liv. finale	1.558,21	10,07	1.568,28

<i>livello finale 4</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.033,55	10,07	1.043,62
successivi 6 mesi 70%	1.033,55	10,07	1.043,62
successivi 6 mesi 75%	1.107,38	10,07	1.117,45
successivi 6 mesi 75%	1.107,38	10,07	1.117,45
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.332,87	10,07	1.342,94
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.332,87	10,07	1.342,94
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.394,27	10,07	1.404,34
succ. 6 mesi liv. finale	1.476,50	10,07	1.486,57

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI
finalizzato alle categorie 3 e 2 impiegati

<i>livello finale 3</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	975,99	10,07	986,06
successivi 6 mesi 70%	975,99	10,07	986,06
successivi 6 mesi 75%	1.045,70	10,07	1.055,77
successivi 6 mesi 75%	1.045,70	10,07	1.055,77
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.245,17	10,07	1.255,24
succ. 6 mesi liv. Finale	1.394,27	10,07	1.404,34

<i>livello finale 2 impiegati</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	933,01	10,07	943,08
successivi 6 mesi 70%	933,01	10,07	943,08
successivi 6 mesi 75%	999,65	10,07	1.009,72
successivi 6 mesi 75%	999,65	10,07	1.009,72
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.245,17	10,07	1.255,24
succ. 6 mesi liv. Finale	1.332,87	10,07	1.342,94

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

Chimici lug-16