

# CHIMICA CERAMICA

## SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO ARTIGIANATO

### AGGIORNAMENTI

ccnl: **dicembre 2016**

\* ccrl: **aprile 98**

*Campo di applicazione:*

*Il presente contratto si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane, così come definite dalle normative vigenti, dei seguenti settori:*

*Settore chimica:*

- *chimica e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici, prodotti per detergenti, cere, candele, ecc.);*
- *gomma plastica;*
- *prodotti ed attrezzature in plastica ed uso civile e ad uso industriale;*
- *vetro;*
- *vetroresina;*
- *presidi sanitari (prodotti in gomma o plastica per l'igiene e la profilassi);*
- *prodotti biomedicali;*
- *erboristeria;*
- *lavorazione lampade;*
- *trattamento acque;*
- *depurazione;*
- *pirotecnica;*
- *trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi.*

**Chimici dic-16**

## Impiegati/Operai

<b>IMPIEGATI</b>	<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>*INTEGR. REGIONALE</b>	<b>TOTALE EURO</b>
7° livello	1.880,09	32,54	1.912,63
6° livello	1.756,55	29,44	1.785,99
5° S livello	1.659,54	27,11	1.686,65
5° livello	1.580,56	24,79	1.605,35
4° livello	1.497,68	22,21	1.519,89
3° livello	1.414,27	20,14	1.434,41
2° livello	1.351,99	18,08	1.370,07
1° livello	1.263,03	15,24	1.278,27

divisore orario: 173

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12

**Chimici dic-16**

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° giugno 2015

Vedi profili formativi

**1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**  
finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

<i>livello finale 7</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.316,06	10,07	1.326,13
successivi 6 mesi 70%	1.316,06	10,07	1.326,13
successivi 6 mesi 75%	1.410,07	10,07	1.420,14
successivi 6 mesi 75%	1.410,07	10,07	1.420,14
successivi 6 mesi 85%	1.598,08	10,07	1.608,15
successivi 6 mesi 85%	1.598,08	10,07	1.608,15
successivi 6 mesi 90%	1.692,08	10,07	1.702,15
successivi 6 mesi 90%	1.692,08	10,07	1.702,15
successivi 6 mesi 95%	1.786,09	10,07	1.796,16
succ. 6 mesi liv.finale.	1.880,09	10,07	1.890,16

<i>livello finale 6</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.229,59	10,07	1.239,66
successivi 6 mesi 70%	1.229,59	10,07	1.239,66
successivi 6 mesi 75%	1.317,41	10,07	1.327,48
successivi 6 mesi 75%	1.317,41	10,07	1.327,48
successivi 6 mesi 85%	1.493,07	10,07	1.503,14
successivi 6 mesi 85%	1.493,07	10,07	1.503,14
successivi 6 mesi 90%	1.580,90	10,07	1.590,97
successivi 6 mesi 90%	1.580,90	10,07	1.590,97
successivi 6 mesi 95%	1.668,72	10,07	1.678,79
succ. 6 mesi liv.finale.	1.756,55	10,07	1.766,62

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

**Chimici dic-16**

<i>livello finale 5S</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.161,68	10,07	1.171,75
successivi 6 mesi 70%	1.161,68	10,07	1.171,75
successivi 6 mesi 75%	1.244,66	10,07	1.254,73
successivi 6 mesi 75%	1.244,66	10,07	1.254,73
successivi 6 mesi 85%	1.410,61	10,07	1.420,68
successivi 6 mesi 85%	1.410,61	10,07	1.420,68
successivi 6 mesi 90%	1.493,59	10,07	1.503,66
successivi 6 mesi 90%	1.493,59	10,07	1.503,66
successivi 6 mesi 95%	1.576,56	10,07	1.586,63
succ. 6 mesi liv.finale.	1.659,54	10,07	1.669,61

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata.

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

## 2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI

finalizzato alle categorie 4 e 5

<i>livello finale 5</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.106,39	10,07	1.116,46
successivi 6 mesi 70%	1.106,39	10,07	1.116,46
successivi 6 mesi 75%	1.185,42	10,07	1.195,49
successivi 6 mesi 75%	1.185,42	10,07	1.195,49
successivi 6 mesi 80%	1.264,45	10,07	1.274,52
successivi 6 mesi 80%	1.264,45	10,07	1.274,52
successivi 6 mesi 90%	1.422,50	10,07	1.432,57
succ. 6 mesi liv.finale	1.580,56	10,07	1.590,63

<i>livello finale 4</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.048,38	10,07	1.058,45
successivi 6 mesi 70%	1.048,38	10,07	1.058,45
successivi 6 mesi 75%	1.123,26	10,07	1.133,33
successivi 6 mesi 75%	1.123,26	10,07	1.133,33
successivi 6 mesi 80%	1.198,14	10,07	1.208,21
successivi 6 mesi 80%	1.198,14	10,07	1.208,21
successivi 6 mesi 90%	1.347,91	10,07	1.357,98
succ. 6 mesi liv.finale	1.497,68	10,07	1.507,75

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a

### 3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

finalizzato alle categorie 3 e 2 ed impiegati amministrativi

<i>livello finale 3</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	989,99	10,07	1.000,06
successivi 6 mesi 70%	989,99	10,07	1.000,06
successivi 6 mesi 75%	1.060,70	10,07	1.070,77
successivi 6 mesi 75%	1.060,70	10,07	1.070,77
successivi 6 mesi 80%	1.131,42	10,07	1.141,49
succ. 6 mesi liv. Finale	1.414,27	10,07	1.424,34

<i>livello finale 2</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	946,39	10,07	956,46
successivi 6 mesi 70%	946,39	10,07	956,46
successivi 6 mesi 75%	1.013,99	10,07	1.024,06
successivi 6 mesi 75%	1.013,99	10,07	1.024,06
successivi 6 mesi 80%	1.081,59	10,07	1.091,66
succ. 6 mesi liv. Finale	1.351,99	10,07	1.362,06

**APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI** la durata è ridotta a 3 anni per tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012

b) ex art. 49 assunti dal 3 marzo 2008

Vedi profili formativi

**1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**  
finalizzato alle categorie 5S, 6 e 7

<i>livello finale 7</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	1.316,06	10,07	1.326,13
successivi 6 mesi 70%	1.316,06	10,07	1.326,13
successivi 6 mesi 75%	1.410,07	10,07	1.420,14
successivi 6 mesi 75%	1.410,07	10,07	1.420,14
successivi 6 mesi 85%	1.598,08	10,07	1.608,15
successivi 6 mesi 85%	1.598,08	10,07	1.608,15
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.659,54	10,07	1.669,61
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.659,54	10,07	1.669,61
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.756,55	10,07	1.766,62
succ. 6 mesi liv. finale.	1.880,09	10,07	1.890,16

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a

**Chimici dic-16**

<b>livello finale 6</b>	<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>*INTEGR. REGIONALE</b>	<b>TOTALE EURO</b>
Primi 6 mesi 70%	1.229,59	10,07	1.239,66
successivi 6 mesi 70%	1.229,59	10,07	1.239,66
successivi 6 mesi 75%	1.317,41	10,07	1.327,48
successivi 6 mesi 75%	1.317,41	10,07	1.327,48
successivi 6 mesi 85%	1.493,07	10,07	1.503,14
successivi 6 mesi 85%	1.493,07	10,07	1.503,14
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.580,56	10,07	1.590,63
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.580,56	10,07	1.590,63
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.659,54	10,07	1.669,61
succ. 6 mesi liv. finale.	1.756,55	10,07	1.766,62

<b>livello finale 5S</b>	<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>*INTEGR. REGIONALE</b>	<b>TOTALE EURO</b>
Primi 6 mesi 70%	1.161,68	10,07	1.171,75
successivi 6 mesi 70%	1.161,68	10,07	1.171,75
successivi 6 mesi 75%	1.244,66	10,07	1.254,73
successivi 6 mesi 75%	1.244,66	10,07	1.254,73
successivi 6 mesi 85%	1.410,61	10,07	1.420,68
successivi 6 mesi 85%	1.410,61	10,07	1.420,68
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.497,68	10,07	1.507,75
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.497,68	10,07	1.507,75
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.580,56	10,07	1.590,63
succ. 6 mesi liv. finale.	1.659,54	10,07	1.669,61

Per gli apprendisti del settore **vetro artistico**, la durata dell'apprendistato non può essere in nessun caso inferiore a quella determinata ai sensi della regolamentazione dell'apprendistato di cui al Ccnl 11 luglio 2000 (durata 5 anni). In tale ipotesi la progressione retributiva è la medesima del gruppo di pari durata

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

**Chimici dic-16**

**2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI**  
**finalizzato alle categorie 4 e 5**

<i>livello finale 5</i>	<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>*INTEGR. REGIONALE</b>	<b>TOTALE EURO</b>
Primi 6 mesi 70%	1.106,39	10,07	1.116,46
successivi 6 mesi 70%	1.106,39	10,07	1.116,46
successivi 6 mesi 75%	1.185,42	10,07	1.195,49
successivi 6 mesi 75%	1.185,42	10,07	1.195,49
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.414,27	10,07	1.424,34
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.414,27	10,07	1.424,34
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.497,68	10,07	1.507,75
succ. 6 mesi liv.finale	1.580,56	10,07	1.590,63

<i>livello finale 4</i>	<b>RETRIBUZIONE TABELLARE</b>	<b>*INTEGR. REGIONALE</b>	<b>TOTALE EURO</b>
Primi 6 mesi 70%	1.048,38	10,07	1.058,45
successivi 6 mesi 70%	1.048,38	10,07	1.058,45
successivi 6 mesi 75%	1.123,26	10,07	1.133,33
successivi 6 mesi 75%	1.123,26	10,07	1.133,33
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.351,99	10,07	1.362,06
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.351,99	10,07	1.362,06
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.414,27	10,07	1.424,34
succ. 6 mesi liv.finale	1.497,68	10,07	1.507,75

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a

**Chimici dic-16**



**3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI**

finalizzato alle categorie 3 e 2 impiegati

<i>livello finale 3</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	989,99	10,07	1.000,06
successivi 6 mesi 70%	989,99	10,07	1.000,06
successivi 6 mesi 75%	1.060,70	10,07	1.070,77
successivi 6 mesi 75%	1.060,70	10,07	1.070,77
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.	1.263,03	10,07	1.273,10
succ. 6 mesi liv. Finale	1.414,27	10,07	1.424,34

<i>livello finale 2 impiegati</i>	RETRIBUZIONE TABELLARE	*INTEGR. REGIONALE	TOTALE EURO
Primi 6 mesi 70%	946,39	10,07	956,46
successivi 6 mesi 70%	946,39	10,07	956,46
successivi 6 mesi 75%	1.013,99	10,07	1.024,06
successivi 6 mesi 75%	1.013,99	10,07	1.024,06
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.	1.263,03	10,07	1.273,10
succ. 6 mesi liv. Finale	1.351,99	10,07	1.362,06

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

\* Questi importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a

**Chimici dic-16**