

COMUNICAZIONE E GRAFICA

AGGIORNAMENTI

ccnl: **ottobre 2015**
* ccril: **marzo 1998**

Campo di applicazione:

Il presente contratto collettivo nazionale di lavoro si applica:

- alle imprese artigiane così come definite dalle normative vigenti ed ai consorzi imprese artigiane;
- alle micro-imprese non artigiane così come definite dalle normative vigenti ed ai consorzi di queste;
- alle piccole e medie imprese ed ai consorzi di imprese;

operanti nei seguenti settori:

- arti grafiche;
 - pre stampa;
 - stampa (tradizionale e digitale);
 - legatoria, serigrafia, editoria, cartotecnica;
 - grafica pubblicitaria;
 - grafinformatica;
 - studi di progettazione tecnico-grafica;
 - fotografia, videofotografia ed affini;
 - eliografie;
 - copisterie;
 - servizi di informatica, telematica, progettazione, realizzazione e sviluppo di software, implementazione e manutenzione di hardware (rientrano in tale attività quelle nelle quali l'implementazione e manutenzione di hardware risulta strumentale all'erogazione di servizi informatici):
 - la progettazione, produzione, distribuzione, manutenzione ed assistenza di software di qualunque tipo e natura (gestionale, multimediale, di comunicazione, web ed affini);
 - l'assemblaggio, la commercializzazione, il noleggio, la manutenzione di apparecchiature informatiche e di telecomunicazione, ICT (rientrano in tale attività quelle nelle quali la commercializzazione dei prodotti risulta strumentale all'erogazione di servizi informatici):
 - i servizi, anche innovativi, rientranti nell'ambito di attività di consulenza (informatica, organizzativa, alle imprese, direzionale, qualità ed affini).
 - le ricerche di mercato economiche, i sondaggi di opinione e telemarketing, call center, agenzie certificati e disbrivio pratiche, organizzazione eventi, interpretariato:
 - la produzione e gestione di servizi multimediali e di rete e della relativa apparecchiatura, commercio elettronico.
- Resta inteso che il presente c.c.n.l. si applica altresì ai dipendenti dalle confederazioni datoriali dell'artigianato a tutti i livelli, nonché dai loro enti e/o società costituiti, partecipati o promossi.*

Comunicazione ott-15

Impiegati/Operai

CATEGORIA	RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
1° A (2)	2.139,78	27,99	2.167,77
1° B	1.864,96	24,63	1.889,59
2°	1.749,56	22,41	1.771,97
3°	1.640,87	20,71	1.661,58
4°	1.522,56	19,63	1.542,19
5° BIS	1.392,74	16,78	1.409,52
5°	1.331,60	15,70	1.347,30
6°	1.253,94	14,56	1.268,50

divisore orario: 173

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione ott-15

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° giugno 2014

Per gli apprendisti il cui sbocco professionale corrisponda alle qualifiche di cui ai livelli 2°, 1° b e 1° a, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 1 anno a condizione che i suddetti apprendisti siano in possesso di un titolo di studio (diploma di scuola superiore oppure laurea) attinente alle professionalità da conseguire.

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 1°A, 1°B, 2° e 3°

livello finale 1°A		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	1.283,87	11,00	1.294,87
successivi 12 mesi	75%	1.604,84	11,00	1.615,84
successivi 12 mesi	85%	1.818,81	11,00	1.829,81
successivi 12 mesi	90%	1.925,80	11,00	1.936,80
successivi 12 mesi	100%	2.139,78	11,00	2.150,78

livello finale 1°B		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	1.118,98	11,00	1.129,98
successivi 12 mesi	75%	1.398,72	11,00	1.409,72
successivi 12 mesi	85%	1.585,22	11,00	1.596,22
successivi 12 mesi	90%	1.678,46	11,00	1.689,46
successivi 12 mesi	100%	1.864,96	11,00	1.875,96

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	1.049,74	11,00	1.060,74
successivi 12 mesi	75%	1.312,17	11,00	1.323,17
successivi 12 mesi	85%	1.487,13	11,00	1.498,13
successivi 12 mesi	90%	1.574,60	11,00	1.585,60
successivi 12 mesi	100%	1.749,56	11,00	1.760,56

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	984,52	11,00	995,52
successivi 12 mesi	75%	1.230,65	11,00	1.241,65
successivi 12 mesi	85%	1.394,74	11,00	1.405,74
successivi 12 mesi	90%	1.476,78	11,00	1.487,78
successivi 12 mesi	100%	1.640,87	11,00	1.651,87

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione ott-15

2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**Finalizzato ai livelli 4°, 5°bis**

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 4°				
Primi 12 mesi	60%	913,54	11,00	924,54
successivi 12 mesi	75%	1.141,92	11,00	1.152,92
successivi 12 mesi	85%	1.294,18	11,00	1.305,18
successivi 12 mesi	90%	1.370,30	11,00	1.381,30
successivi 12 mesi	100%	1.522,56	11,00	1.533,56

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 5° bis				
Primi 12 mesi	60%	835,64	11,00	846,64
successivi 12 mesi	75%	1.044,56	11,00	1.055,56
successivi 12 mesi	85%	1.183,83	11,00	1.194,83
successivi 12 mesi	90%	1.253,47	11,00	1.264,47
successivi 12 mesi	100%	1.392,74	11,00	1.403,74

2° GRUPPO - DURATA 3 ANNI**Finalizzato ai livelli 5°bis per le seguenti figure professionali:**

- addetto alla sbobinatura di registrazioni audiovisive con l'interpretazione dei contenuti;
- addetto alla correzione bozze;
- addetto alla battitura testi.

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 12 mesi	60%	835,64	11,00	846,64
successivi 12 mesi	80%	1.114,19	11,00	1.125,19
successivi 12 mesi	90%	1.253,47	11,00	1.264,47

3° GRUPPO - DURATA 4 ANNI

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 5°				
Primi 12 mesi	60%	798,96	11,00	809,96
successivi 12 mesi	75%	998,70	11,00	1.009,70
successivi 12 mesi	90%	1.198,44	11,00	1.209,44
successivi 12 mesi	100%	1.331,60	11,00	1.342,60

3° GRUPPO - DURATA 2 ANNI**Finalizzato ai livelli 5° per le seguenti figure professionali:**

- addetto alla sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive;
- addetto alla correzione bozze;
- addetto alla battitura testi.

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	60%	798,96	11,00	809,96
Successivi 6 mesi	80%	1.065,28	11,00	1.076,28
successivi 6 mesi	85%	1.131,86	11,00	1.142,86

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione ott-15

IMPIEGATI

Per gli impiegati tecnici la durata massima dell'apprendistato è quella prevista dai rispettivi gruppi.

Per gli impiegati addetti al centralino la durata massima dell'apprendistato è di 2 anni.

Per gli impiegati amministrativi di tutti i livelli di inquadramento la durata massima dell'apprendistato è di 3 anni

impiegati amministrativi

Primi 12 mesi	60,00%
successivi 12 mesi	80,00%
successivi 12 mesi	90,00%

PMI

Per le piccole e medie imprese la durata massima dell'apprendistato è **ridotta a 3 anni** a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

note:

- 1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.*
- 2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65*
- 3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.*
- 4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.*

Comunicazione ott-15

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012 e fino al 31 maggio 2014
b) ex art. 49 assunti dal 27 marzo 2007

Vedi profili formativi

* "Resta inteso che in conseguenza del passaggio da sistema della retribuzione percentualizzata a quello del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà in alcun modo essere inferiore a quella erogata con il sistema della percentualizzazione"

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 1°A, 1°B, 2° e 3°

livello finale 1°A		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	1.412,25	11,00	1.423,25
successivi 6 mesi	66%	1.412,25	11,00	1.423,25
successivi 6 mesi	77%	1.647,63	11,00	1.658,63
successivi 6 mesi	77%	1.647,63	11,00	1.658,63
successivi 6 mesi	85%	1.818,81	11,00	1.829,81
successivi 6 mesi	85%	1.818,81	11,00	1.829,81
succ. 6 mesi 2 liv. Inf. *		1.818,81	11,00	1.829,81
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.864,96	11,00	1.875,96

livello finale 1°B		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	1.230,87	11,00	1.241,87
successivi 6 mesi	66%	1.230,87	11,00	1.241,87
successivi 6 mesi	77%	1.436,02	11,00	1.447,02
successivi 6 mesi	77%	1.436,02	11,00	1.447,02
successivi 6 mesi	85%	1.585,22	11,00	1.596,22
successivi 6 mesi	85%	1.585,22	11,00	1.596,22
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.640,87	11,00	1.651,87
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.749,56	11,00	1.760,56

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
Primi 6 mesi	66%	1.154,71	11,00	1.165,71
successivi 6 mesi	66%	1.154,71	11,00	1.165,71
successivi 6 mesi	77%	1.347,16	11,00	1.358,16
successivi 6 mesi	77%	1.347,16	11,00	1.358,16
successivi 6 mesi	85%	1.487,13	11,00	1.498,13
successivi 6 mesi	85%	1.487,13	11,00	1.498,13
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.522,56	11,00	1.533,56
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.640,87	11,00	1.651,87

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione ott-15

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 3°				
Primi 6 mesi	66%	1.082,97	11,00	1.093,97
successivi 6 mesi	66%	1.082,97	11,00	1.093,97
successivi 6 mesi	77%	1.263,47	11,00	1.274,47
successivi 6 mesi	77%	1.263,47	11,00	1.274,47
successivi 6 mesi	85%	1.394,74	11,00	1.405,74
successivi 6 mesi	85%	1.394,74	11,00	1.405,74
succ. 6 mesi 2 liv. Inf. *		1.394,74	11,00	1.405,74
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.		1.522,56	11,00	1.533,56

2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 4°, 5°bis

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 4°				
Primi 6 mesi	66%	1.004,89	11,00	1.015,89
successivi 6 mesi	66%	1.004,89	11,00	1.015,89
successivi 6 mesi	77%	1.172,37	11,00	1.183,37
successivi 6 mesi	77%	1.172,37	11,00	1.183,37
successivi 6 mesi	85%	1.294,18	11,00	1.305,18
successivi 6 mesi	85%	1.294,18	11,00	1.305,18
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.331,60	11,00	1.342,60
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.392,74	11,00	1.403,74

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 5° bis				
Primi 6 mesi	66%	919,21	11,00	930,21
successivi 6 mesi	66%	919,21	11,00	930,21
successivi 6 mesi	77%	1.072,41	11,00	1.083,41
successivi 6 mesi	77%	1.072,41	11,00	1.083,41
successivi 6 mesi	85%	1.183,83	11,00	1.194,83
successivi 6 mesi	85%	1.183,83	11,00	1.194,83
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.253,94	11,00	1.264,94
succ. 18 mesi 1 liv. Inf.		1.331,60	11,00	1.342,60

3° GRUPPO - DURATA 4 ANNI

		RETRIBUZIONE TABELLARE	INTEGR. REG. (1)	TOTALE EURO (3)
livello finale 5°				
Primi 6 mesi	66%	878,86	11,00	889,86
successivi 6 mesi	66%	878,86	11,00	889,86
successivi 6 mesi	77%	1.025,33	11,00	1.036,33
successivi 6 mesi	77%	1.025,33	11,00	1.036,33
successivi 6 mesi	90%	1.198,44	11,00	1.209,44
successivi 6 mesi	90%	1.198,44	11,00	1.209,44
succ. 12 mesi 1 liv. Inf.		1.253,94	11,00	1.264,94

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. La retribuzione tabellare per il livello 1° è comprensiva anche dell'indennità di funzione quadri pari ad € 51,65

3. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

4. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Comunicazione ott-15