

LEGNO LAPIDEI

SETTORE LAPIDEI ESCAVAZIONE MARMO

AGGIORNAMENTI

ccnl:

giugno 2015

Campo di applicazione:

*Il presente contratto collettivo di lavoro vale in tutto il territorio nazionale per i dipendenti delle aziende artigiane così come definite dalla legislazione vigente (mestieri artistici e tradizionali compresi) e **delle piccole e medie imprese**, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese anche in forma cooperativistica del settore Escavazione e Lavorazione dei materiali Lapidei ed in particolare:*

a) escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, quali:

- marmo;
- alabastro;
- granito, sienite, diorite, pomice, quarzite, serizi, porfido, ecc.;
- travertino;
- ardesie;
- pietre silicee;
- pietre calcaree;
- tufi;
- altre pietre affini e marne;

b) segazione, lavorazione, lavorazione artistica e/o trasformazione dei sopraddetti materiali (compresa l'eventuale posa in opera);

c) produzione dei granulati, cubetti, polveri, pietrame e pietrisco;

d) lavorazione delle selci;

e) produzione di sabbia e ghiaia;

f) produzione e lavorazione di marmi composti;

g) produzione e lavorazione di manufatti cementizi;

h) produzione di cemento, calce, gesso e laterizi;

i) produzione, lavorazione e posa in opera di materiali lapidei in ambito cimiteriale (tombe, lapidi, monumenti) e servizi di onoranze funebri connessi alla produzione, ad esclusione di quelle inserite nel ciclo edile.

Quadri/Impiegati/Operai

CATEGORIA	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
1° livello QUADRO	1.952,56	1.952,56
2° livello imp.resp.	1.830,64	1.830,64
3° livello imp. - operai	1.594,17	1.594,17
4° livello imp. - operai	1.494,99	1.494,99
5° livello imp.esec.-operaio	1.438,71	1.438,71
6° livello imp.esec.-operaio	1.372,52	1.372,52
7° livello imp.1°ass.-manovale	1.276,01	1.276,01

divisore orario: 174

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Lapidei giu-15

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 25 marzo 2014

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo, o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, la durata è ridotta di sei mesi.

Per le piccole e medie imprese, le durate dell'apprendistato superiori ai 3 anni sono ridotte di 24 mesi, a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

1° GRUPPO: durata 5 anni

finalizzato all'acquisizione dei livelli 1°, 2° e 3°

livello finale 3° OPERAI	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.115,92	1.115,92
Successivi 12 mesi 73%	1.163,74	1.163,74
Successivi 12 mesi 80%	1.275,34	1.275,34
Successivi 12 mesi 85%	1.355,04	1.355,04
Successivi 12 mesi 90%	1.434,75	1.434,75

livello finale 1° IMPIEGATI	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.366,79	1.366,79
Successivi 12 mesi 73%	1.425,37	1.425,37
Successivi 12 mesi 80%	1.562,05	1.562,05

livello finale 2° IMPIEGATI	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.281,45	1.281,45
Successivi 12 mesi 73%	1.336,37	1.336,37
Successivi 12 mesi 80%	1.464,51	1.464,51

livello finale 3° IMPIEGATI	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.115,92	1.115,92
Successivi 12 mesi 73%	1.163,74	1.163,74
Successivi 12 mesi 80%	1.275,34	1.275,34

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

finalizzato all'acquisizione dei livelli 4° e 5°

livello finale 4° OPERAI	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.046,49	1.046,49
Successivi 12 mesi 75%	1.121,24	1.121,24
Successivi 12 mesi 88%	1.315,59	1.315,59
Successivi 12 mesi 90%	1.345,49	1.345,49
Successivi 12 mesi 95%	1.420,24	1.420,24

livello finale 5° OPERAI	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.007,10	1.007,10
Successivi 12 mesi 75%	1.079,03	1.079,03
Successivi 12 mesi 88%	1.266,06	1.266,06
Successivi 12 mesi 90%	1.294,84	1.294,84
Successivi 12 mesi 95%	1.366,77	1.366,77

livello finale 4° IMPIEGATI	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.046,49	1.046,49
Successivi 12 mesi 75%	1.121,24	1.121,24
Successivi 12 mesi 88%	1.315,59	1.315,59

livello finale 5° IMPIEGATI	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.007,10	1.007,10
Successivi 12 mesi 75%	1.079,03	1.079,03
Successivi 12 mesi 88%	1.266,06	1.266,06

3° GRUPPO OPERAI - DURATA 2 ANNI E 6 MESI

finalizzato all'acquisizione del livello 6°

	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 6 mesi 70%	960,76	960,76
Successivi 6 mesi 75%	1.029,39	1.029,39
Successivi 6 mesi 80%	1.098,02	1.098,02
Successivi 6 mesi 90%	1.235,27	1.235,27
Successivi 6 mesi 95%	1.303,89	1.303,89

3° GRUPPO IMPIEGATI – DURATA 3 ANNI

finalizzato all'acquisizione del livello 6°

	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 6 mesi 70%	960,76	960,76
Successivi 6 mesi 75%	1.029,39	1.029,39
Successivi 6 mesi 80%	1.098,02	1.098,02
Successivi 6 mesi 90%	1.235,27	1.235,27
Successivi 6 mesi 95%	1.303,89	1.303,89
Successivi 6 mesi 95%	1.303,89	1.303,89

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012 fino al 24 marzo 2014

b) ex art. 49 assunti dal 12 novembre 2007

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di sei mesi la durata di cui alle tabelle seguenti.

1° GRUPPO: durata 5 anni

finalizzato all'acquisizione dei livelli 1°, 2° e 3°

livello finale 1°		MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi	70%	1.366,79	1.366,79
Successivi 12 mesi	73%	1.425,37	1.425,37
Successivi 12 mesi	80%	1.562,05	1.562,05
Successivi 12 mesi	85%	1.659,68	1.659,68
Successivi 12 mesi	90%	1.757,30	1.757,30
Successivi 12 mesi	95%*	1.854,93	1.854,93

*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

livello finale 2°		MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi	70%	1.281,45	1.281,45
Successivi 12 mesi	73%	1.336,37	1.336,37
Successivi 12 mesi	80%	1.464,51	1.464,51
Successivi 12 mesi	85%	1.556,04	1.556,04
Successivi 12 mesi	90%	1.647,58	1.647,58
Successivi 12 mesi	95%*	1.739,11	1.739,11

*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

livello finale 3°		MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi	70%	1.115,92	1.115,92
Successivi 12 mesi	73%	1.163,74	1.163,74
Successivi 12 mesi	80%	1.275,34	1.275,34
Successivi 12 mesi	85%	1.355,04	1.355,04
Successivi 12 mesi	90%	1.434,75	1.434,75
Successivi 12 mesi	95%*	1.514,46	1.514,46

*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

finalizzato all'acquisizione dei livelli 4° e 5°

livello finale 4°	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.046,49	1.046,49
Successivi 12 mesi 75%	1.121,24	1.121,24
Successivi 12 mesi 88%	1.315,59	1.315,59
Successivi 12 mesi 90%	1.345,49	1.345,49
Successivi 12 mesi 95%	1.420,24	1.420,24

livello finale 5°	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 12 mesi 70%	1.007,10	1.007,10
Successivi 12 mesi 75%	1.079,03	1.079,03
Successivi 12 mesi 88%	1.266,06	1.266,06
Successivi 12 mesi 90%	1.294,84	1.294,84
Successivi 12 mesi 95%	1.366,77	1.366,77

3° GRUPPO - DURATA 2 ANNI E 6 MESI

finalizzato all'acquisizione del livello 6°

	MINIMI RETRIBUTIVI	TOTALE EURO(1)
Primi 6 mesi 70%	960,76	960,76
Successivi 6 mesi 75%	1.029,39	1.029,39
Successivi 6 mesi 80%	1.098,02	1.098,02
Successivi 6 mesi 90%	1.235,27	1.235,27
Successivi 6 mesi 95%	1.303,89	1.303,89

note:

1. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.