

# LEGNO LAPIDEI

## SETTORE LEGNO ARREDAMENTO MOBILI

### AGGIORNAMENTI

ccnl:

giugno 2015

ccril:

marzo 1998

*Campo di applicazione:*

*Il presente contratto collettivo di lavoro vale in tutto il territorio nazionale per i dipendenti delle aziende artigiane così come definite dalla legislazione vigente (mestieri artistici e tradizionali compresi) e **delle piccole e medie imprese**, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese anche in forma cooperativistica dei settori del legno, arredamento, mobili ed in particolare:*

*bigonciai, bottai, mastellai, tinai, carpentieri, carradori, fabbricanti di carrozzerie, carri e carrozze;*

*cassai e cassetta, imballaggi e cesti in legno, ghiacciaie, cestai, cestinai e stuolai, pallets e contenitori;*

*costruttori, manutentori e allestitori di barche e battelli, carpentieri navali, calafati e modellisti navali;*

*doratori di oggetti in legno e decoratori di fiori, ebanisti, mobiliere e stipetta, falegnami, corniciai;*

*aziende di progettazione e/o di design di elementi di arredamento ligneo:*

*- per interni ed esterni ad uso abitativo, commerciale, industriale;*

*- per la nautica anche da diporto, arredo urbano, per i giardini, parchi giochi, piscine;*

*- per roulotte e camper, veicoli ricreazionali e veicoli in genere;*

*produzione di forme per scarpe e zoccoli, giocattoli in legno, manichini di legno, fondi di calzature;*

*intagliatori, intarsiatori e traforatori di legno, restauratori del mobile e di ogni elemento di arredo, scultori;*

*fabbricanti di strumenti musicali in legno e pianoforti;*

*addobbatori e apparatori, tappezzieri in stoffa, fabbricanti di poltrone e trapunte, piumai e pennai,*

*materassai, laboratori oggetti di paglia, impagliatori di sedie e fiaschi;*

*oggetti di rafia, fabbricanti di fiori artificiali in legno, carta e cartapesta;*

*laboratori di pipe e articoli per fumatori in genere, laboratori di racchette, slitte, sci, articoli sportivi in*

*genere, stecche da biliardo; tavoli da biliardo e da bowling; armi antiche prevalentemente in legno;*

*modellisti in legno e lucidatori, sediai e fustai; produzioni di lettini e sdrai e ombrelloni;*

*articoli casalinghi, articoli da disegno e didattici, articoli igienico-sanitari, fabbricanti utensili in legno,*

*manufatti in legno in genere; bastoni e aste dorate e comuni, tornitori legno, scope, manici da frusta, infissi*

*e serramenti avvolgibili, abbaini; produzione di articoli religiosi e da ricordo;*

*oggetti di sughero, granulati e agglomerati di sughero, sughero in plance, turaccioli comuni e da spumante,*

*suqheraccio, suqherone, tacchi, tranciali, seqherie, seqaqione leqna e taqlialeqna;*

*cartelloni stradali, pittori letteristi; allestimenti in genere, allestitori di scene anche per rappresentazioni*

*artistiche di ogni genere;*

*costruttori/produttori di mobili imbottiti in genere, aziende della filiera dell'imbottito, mobili e elementi di*

*arredo vari, mobili e articoli vari di arredamento in giunco e in vimini, mobili e accessori per la nautica,*

*mobili e accessori per veicoli ricreazionali e per veicoli in genere, elementi di arredo ligneo urbano;*

*nobilizzazione pannelli, truciolari, compensati e affini; produzione di paniforti, pannelli di fibra, di lana di*

*legno, di truciolare; agglomerati di legno con leganti vari; travi, travi lamellari, travi massello, perlinati;*

*pavimenti in legno per interni, esterni, giardini, spiagge, piscine, arredo urbano e relativa posa in opera;*

*costruttori di case e pareti prefabbricate in legno e relativa posa in opera;*

*progettisti e costruttori di scale e trabatelli in legno e relativi accessori anche con relativa posa in opera;*

*progettisti e costruttori del sistema tetto in legno (copertura/solai/portanti/capriate/ecc.) con eventuale*

*relativa e completa posa in opera senza il compimento delle ulteriori operazioni/attività/finiture tipiche*

*delle aziende del settore edile ed affini, trattamento e conservazione del legno, produzione di sarcofaahi;*

*produzione di allestimenti e di arredamenti di stand, mostre e fiere, e relativo montaggio.*

*Rientrano nella sfera di applicazione del presente contratto le imprese artigiane del settore boschivo,*

*escluse quelle inquadrate nel settore agricolo.*

Quadri/Impiegati/Operai

CATEGORIA	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
AS	1.859,40	25,20	1.884,60
A	1.733,13	22,41	1.755,54
B	1.584,21	21,28	1.605,49
C super	1.515,36	in fase di definizione	1.515,36
C	1.445,81	19,63	1.465,44
D	1.366,71	18,49	1.385,20
E	1.294,28	16,78	1.311,06
F	1.216,08	in fase di definizione	1.216,08

divisore orario: 174

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell' impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

3. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Legno giu-15

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

## a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 25 marzo 2014

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo, o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, la durata è ridotta di sei mesi.

Per le piccole e medie imprese, le durate dell'apprendistato superiori ai 3 anni sono ridotte di 24 mesi, a tutti gli effetti contrattuali, ivi compresi quelli retributivi.

### 1° GRUPPO: durata 5 anni finalizzato all'acquisizione dei livelli AS , A e B

<b>livello finale B OPERAI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.108,95	12,96	1.121,91
Successivi 12 mesi 73%	1.156,47	12,96	1.169,43
Successivi 12 mesi 80%	1.267,37	12,96	1.280,33
Successivi 12 mesi 85%	1.346,58	12,96	1.359,54
Successivi 12 mesi 90%	1.425,79	12,96	1.438,75

<b>livello finale AS QUADRI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.301,58	12,96	1.314,54
Successivi 12 mesi 73%	1.357,36	12,96	1.370,32
Successivi 12 mesi 80%	1.487,52	12,96	1.500,48

<b>livello finale A IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.213,19	12,96	1.226,15
Successivi 12 mesi 73%	1.265,18	12,96	1.278,14
Successivi 12 mesi 80%	1.386,50	12,96	1.399,46

<b>livello finale B IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.108,95	12,96	1.121,91
Successivi 12 mesi 73%	1.156,47	12,96	1.169,43
Successivi 12 mesi 80%	1.267,37	12,96	1.280,33

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.
2. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.
3. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Legno giu-15

**2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**  
finalizzato all'acquisizione dei livelli CS, C e D

<b>livello finale CS OPERAI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.060,75	12,96	1.073,71
Successivi 12 mesi 75%	1.136,52	12,96	1.149,48
Successivi 12 mesi 88%	1.333,52	12,96	1.346,48
Successivi 12 mesi 90%	1.363,82	12,96	1.376,78
Successivi 12 mesi 95%	1.439,59	12,96	1.452,55

<b>livello finale C OPERAI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.012,07	12,96	1.025,03
Successivi 12 mesi 75%	1.084,36	12,96	1.097,32
Successivi 12 mesi 88%	1.272,31	12,96	1.285,27
Successivi 12 mesi 90%	1.301,23	12,96	1.314,19
Successivi 12 mesi 95%	1.373,52	12,96	1.386,48

<b>livello finale D OPERAI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	956,70	12,96	969,66
Successivi 12 mesi 75%	1.025,03	12,96	1.037,99
Successivi 12 mesi 88%	1.202,70	12,96	1.215,66
Successivi 12 mesi 90%	1.230,04	12,96	1.243,00
Successivi 12 mesi 95%	1.298,37	12,96	1.311,33

<b>livello finale CS IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.060,75	12,96	1.073,71
Successivi 12 mesi 75%	1.136,52	12,96	1.149,48
Successivi 12 mesi 88%	1.333,52	12,96	1.346,48

<b>livello finale C IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	1.012,07	12,96	1.025,03
Successivi 12 mesi 75%	1.084,36	12,96	1.097,32
Successivi 12 mesi 88%	1.272,31	12,96	1.285,27

<b>livello finale D IMPIEGATI</b>	<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	<b>INTEGRATIVO REGIONALE (1)</b>	<b>TOTALE EURO(2)</b>
Primi 12 mesi 70%	956,70	12,96	969,66
Successivi 12 mesi 75%	1.025,03	12,96	1.037,99
Successivi 12 mesi 88%	1.202,70	12,96	1.215,66

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.
2. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.
3. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Legno giu-15

**3° GRUPPO OPERAI - DURATA 2 ANNI E 6 MESI**  
finalizzato all'acquisizione del livello E

	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 6 mesi 70%	906,00	12,96	918,96
Successivi 6 mesi 75%	970,71	12,96	983,67
Successivi 6 mesi 80%	1.035,42	12,96	1.048,38
Successivi 6 mesi 90%	1.164,85	12,96	1.177,81
Successivi 6 mesi 95%	1.229,57	12,96	1.242,53

**3° GRUPPO IMPIEGATI – DURATA 3 ANNI**  
finalizzato all'acquisizione del livello E

	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 6 mesi 70%	906,00	12,96	918,96
Successivi 6 mesi 75%	970,71	12,96	983,67
Successivi 6 mesi 80%	1.035,42	12,96	1.048,38
Successivi 6 mesi 90%	1.164,85	12,96	1.177,81
Successivi 6 mesi 95%	1.229,57	12,96	1.242,53
Successivi 6 mesi 95%	1.229,57	12,96	1.242,53

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.
2. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.
3. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**Legno giu-15**

# APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012 fino al 24 marzo 2014

b) ex art. 49 assunti dal 16 ottobre 2007

## Vedi profili formativi

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di sei mesi la durata di cui alle tabelle seguenti.

### 1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI finalizzato alle categorie As, A e B

<i>livello finale As</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 12 mesi 70%	1.301,58	12,96	1.314,54
Successivi 12 mesi 73%	1.357,36	12,96	1.370,32
Successivi 12 mesi 80%	1.487,52	12,96	1.500,48
Successivi 12 mesi 85%	1.580,49	12,96	1.593,45
Successivi 12 mesi 90%	1.673,46	12,96	1.686,42
Successivi 12 mesi 95%*	1.766,43	12,96	1.779,39

\*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

<i>livello finale A</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 12 mesi 70%	1.213,19	12,96	1.226,15
Successivi 12 mesi 73%	1.265,18	12,96	1.278,14
Successivi 12 mesi 80%	1.386,50	12,96	1.399,46
Successivi 12 mesi 85%	1.473,16	12,96	1.486,12
Successivi 12 mesi 90%	1.559,82	12,96	1.572,78
Successivi 12 mesi 95%*	1.646,47	12,96	1.659,43

\*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

<i>livello finale B</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 12 mesi 70%	1.108,95	12,96	1.121,91
Successivi 12 mesi 73%	1.156,47	12,96	1.169,43
Successivi 12 mesi 80%	1.267,37	12,96	1.280,33
Successivi 12 mesi 85%	1.346,58	12,96	1.359,54
Successivi 12 mesi 90%	1.425,79	12,96	1.438,75
Successivi 12 mesi 95%*	1.505,00	12,96	1.517,96

\*esclusivamente per l'apprendistato ex art. 49

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a
2. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili;
3. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

**2° GRUPPO - DURATA 5 ANNI**  
finalizzato alle categorie Cs, C e D

<i>livello finale Cs</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 12 mesi 70%	1.060,75	12,96	1.073,71
Successivi 12 mesi 75%	1.136,52	12,96	1.149,48
Successivi 12 mesi 88%	1.333,52	12,96	1.346,48
Successivi 12 mesi 90%	1.363,82	12,96	1.376,78
Successivi 12 mesi 95%	1.439,59	12,96	1.452,55

<i>livello finale C</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 12 mesi 70%	1.012,07	12,96	1.025,03
Successivi 12 mesi 75%	1.084,36	12,96	1.097,32
Successivi 12 mesi 88%	1.272,31	12,96	1.285,27
Successivi 12 mesi 90%	1.301,23	12,96	1.314,19
Successivi 12 mesi 95%	1.373,52	12,96	1.386,48

<i>livello finale D</i>	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 12 mesi 70%	956,70	12,96	969,66
Successivi 12 mesi 75%	1.025,03	12,96	1.037,99
Successivi 12 mesi 88%	1.202,70	12,96	1.215,66
Successivi 12 mesi 90%	1.230,04	12,96	1.243,00
Successivi 12 mesi 95%	1.298,37	12,96	1.311,33

**3° GRUPPO - DURATA 2 ANNO E 6 MESI**  
finalizzato alla categoria E

	MINIMI RETRIBUTIVI	INTEGRATIVO REGIONALE(1)	TOTALE EURO(2)
Primi 6 mesi 70%	906,00	12,96	918,96
Successivi 6 mesi 75%	970,71	12,96	983,67
Successivi 6 mesi 80%	1.035,42	12,96	1.048,38
Successivi 6 mesi 90%	1.164,85	12,96	1.177,81
Successivi 6 mesi 95%	1.229,57	12,96	1.242,53

note:

1. Gli importi non hanno incidenza agli effetti del lavoro straordinario, delle festività cadenti di domenica, delle assenze ingiustificate o che non determinino integrazione a carico dell'impresa. Questi importi saranno corrisposti mensilmente per 12 mensilità annue. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro nel corso del mese, le frazioni del mese pari o superiori a 15 giorni daranno luogo alla corresponsione del premio.

2. Se l'azienda artigiana non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, la somma di € 25,00 mensili.

3. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.