

TESSILE E MODA ARTIGIANATO

TABELLA A - CALZATURIERI - TESSILI - STUDI DI DISEGNI TESSILI

AGGIORNAMENTI

ccnl: febbraio 2016
ccril: aprile 2000
prossimo aumento maggio 2016

Campo di applicazione:

Il presente contratto si applica ai lavoratori dipendenti delle imprese artigiane così come definite dalla legislazione vigente dei seguenti settori:

- Tessile - Abbigliamento - Calzaturiero compresi i seguenti comparti:
- Tutto il tessile tradizionale (es.: lana, cotone, seta, tinto-stamperie, tessuti vari, ecc.), Alta moda
- Lavorazione o confezione su taglia di indumenti di qualsiasi tipo ivi compresa la corsetteria, confezione biancheria da cucina, tavola e letto
- Lavorazione e confezione di calzature o pantofole di qualsiasi tipo
- Lavorazione o confezione di ombrelli e ombrelloni
- Lavorazione o confezione di pellicceria
- Lavorazione di oggetti in pelle, cuoio e surrogati di qualsiasi tipo
- Bottoni, Lavorazione e confezione di guanti
- Lavorazione o confezione a mano e/o su misura di indumenti e generi di abbigliamento (compresa la pellicceria su misura), del tessile, del calzaturiero, del pellettiero, ecc.
- Modisterie
- Riparazioni calzature, oggetti in pelle e/o cuoio
- Ricamo, Rammendo, Merletti, Bomboniere in tessuto
- Borse con lavorazione all'uncinetto
- Retine per capelli
- Fiori artificiali
- Lavorazione e confezione arredi sacri
- Scialli in genere, ventagli
- Modelli in carta
- Oggetti di cucito in genere
- Studi di disegni tessili, lucidi, messa in carta, battitura e lettura di disegni jacquard
- Spazzole, pennelli, produzione fiori secchi, addobbi natalizi, maschere, penne e matite, produzione parruc

- Produzione di bambole, articoli in peluche, giocattoli, ornamenti natalizi, articoli e giochi didattici, articoli e giochi della prima infanzia, articoli e giochi per il carnevale, articoli affini, loro accessori, nonché tutto ciò che, come corredo, ai giocattoli sia atto ad illustrarne il significato o completarlo con qualsiasi materia prima (metallo, materie plastiche, materie sintetiche, legno, stoffa, ecc.) sia fabbricato;

Impiegati/Operai

LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
6° LIVELLO SUPER	1.717,69	47,51	1.765,20
6° LIVELLO ex prima categoria	1.621,28	42,35	1.663,63
5° LIVELLO ex seconda categoria	1.481,87	36,15	1.518,02
4° LIVELLO ex terza categoria	1.371,50	30,99	1.402,49
3° LIVELLO ex terza categoria	1.315,68	28,92	1.344,60
2° LIVELLO ex quarta categoria	1.259,70	26,34	1.286,04
1° LIVELLO ex quinta categoria	1.188,11	23,24	1.211,35

divisore orario: 173

note:

1. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.
2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

Calzaturieri Tessili feb-16

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 1° agosto 2014

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 6°S, 6°, 5° e 4°

livello finale 6°S		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.202,38	33,26	1.235,64
successivi 6 mesi	70%	1.202,38	33,26	1.235,64
successivi 6 mesi	75%	1.288,27	35,63	1.323,90
successivi 6 mesi	75%	1.288,27	35,63	1.323,90
successivi 6 mesi	85%	1.460,04	40,38	1.500,42
successivi 6 mesi	85%	1.460,04	40,38	1.500,42
successivi 6 mesi	88%	1.511,57	41,81	1.553,38
successivi 6 mesi	93%	1.597,45	44,18	1.641,64
successivi 6 mesi	93%	1.597,45	44,18	1.641,64
successivi 6 mesi	100%	1.717,69	47,51	1.765,20

livello finale 6°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.134,90	29,65	1.164,54
successivi 6 mesi	70%	1.134,90	29,65	1.164,54
successivi 6 mesi	75%	1.215,96	31,76	1.247,72
successivi 6 mesi	75%	1.215,96	31,76	1.247,72
successivi 6 mesi	85%	1.378,09	36,00	1.414,09
successivi 6 mesi	85%	1.378,09	36,00	1.414,09
successivi 6 mesi	88%	1.426,73	37,27	1.463,99
successivi 6 mesi	93%	1.507,79	39,39	1.547,18
successivi 6 mesi	93%	1.507,79	39,39	1.547,18
successivi 6 mesi	100%	1.621,28	42,35	1.663,63

livello finale 5°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.037,31	25,31	1.062,61
successivi 6 mesi	70%	1.037,31	25,31	1.062,61
successivi 6 mesi	75%	1.111,40	27,11	1.138,52
successivi 6 mesi	75%	1.111,40	27,11	1.138,52
successivi 6 mesi	85%	1.259,59	30,73	1.290,32
successivi 6 mesi	85%	1.259,59	30,73	1.290,32
successivi 6 mesi	88%	1.304,05	31,81	1.335,86
successivi 6 mesi	93%	1.378,14	33,62	1.411,76
successivi 6 mesi	93%	1.378,14	33,62	1.411,76
successivi 6 mesi	100%	1.481,87	36,15	1.518,02

note:

1. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

livello finale 4°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	960,05	21,69	981,74
successivi 6 mesi	70%	960,05	21,69	981,74
successivi 6 mesi	75%	1.028,63	23,24	1.051,87
successivi 6 mesi	75%	1.028,63	23,24	1.051,87
successivi 6 mesi	85%	1.165,78	26,34	1.192,12
successivi 6 mesi	85%	1.165,78	26,34	1.192,12
successivi 6 mesi	88%	1.206,92	27,27	1.234,19
successivi 6 mesi	93%	1.275,50	28,82	1.304,32
successivi 6 mesi	93%	1.275,50	28,82	1.304,32
successivi 6 mesi	100%	1.371,50	30,99	1.402,49

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI E 6 MESI

Finalizzato ai livelli 3°

gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni nei previgenti CCNL, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	920,98	20,24	941,22
successivi 6 mesi	70%	920,98	20,24	941,22
successivi 6 mesi	75%	986,76	21,69	1.008,45
successivi 6 mesi	75%	986,76	21,69	1.008,45
successivi 6 mesi	91%	1.197,27	26,32	1.223,59
successivi 6 mesi	91%	1.197,27	26,32	1.223,59
successivi 6 mesi	96%	1.263,05	27,76	1.290,82
Successivi 12 mesi	100%	1.315,68	28,92	1.344,60

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

Finalizzato ai livelli 2°

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	881,79	18,44	900,23
successivi 6 mesi	70%	881,79	18,44	900,23
successivi 6 mesi	75%	944,78	19,76	964,53
successivi 6 mesi	96%	1.209,31	25,29	1.234,60
Successivi 12 mesi	100%	1.259,70	26,34	1.286,04

APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI – DURATA 3 ANNI

Per gli impiegati amministrativi la durata è ridotta a 3 anni, a tutti gli effetti contrattuali ivi compresi quelli retributivi.

note:

1. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

APPRENDISTATO TESTO UNICO D.Lgs. 167/11 ed ex art. 49 D.Lgs. 276/03

a) art. 4 D.Lgs. 167/11 assunti dal 26 aprile 2012 e fino al 31 luglio 2014

b) ex art. 49 assunti dal 1° febbraio 2008

Vedi profili formativi

* Resta inteso che al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento, la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione.

1° GRUPPO - DURATA 5 ANNI

Finalizzato ai livelli 6°S, 6°, 5° e 4°

livello finale 6°S		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.202,38	33,26	1.235,64
successivi 6 mesi	70%	1.202,38	33,26	1.235,64
successivi 6 mesi	75%	1.288,27	35,63	1.323,90
successivi 6 mesi	75%	1.288,27	35,63	1.323,90
successivi 6 mesi	85%	1.460,04	40,38	1.500,42
successivi 6 mesi	85%	1.460,04	40,38	1.500,42
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.481,87	36,15	1.518,02
succ. 12 mesi 1 liv. Inf.		1.621,28	42,35	1.663,63
succ. 6 mesi liv. Finale*		1.717,69	47,51	1.765,20

*ulteriori 6 mesi per l'apprendistato ex art. 49

livello finale 6°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.134,90	29,65	1.164,54
successivi 6 mesi	70%	1.134,90	29,65	1.164,54
successivi 6 mesi	75%	1.215,96	31,76	1.247,72
successivi 6 mesi	75%	1.215,96	31,76	1.247,72
successivi 6 mesi	85%	1.378,09	36,00	1.414,09
successivi 6 mesi	85%	1.378,09	36,00	1.414,09
succ. 6 mesi 2 liv. Inf. *		1.378,09	36,00	1.414,09
succ. 12 mesi 1 liv. Inf.		1.481,87	36,15	1.518,02
succ. 6 mesi liv. Finale*		1.621,28	42,35	1.663,63

*ulteriori 6 mesi per l'apprendistato ex art. 49

livello finale 5°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	1.037,31	25,31	1.062,61
successivi 6 mesi	70%	1.037,31	25,31	1.062,61
successivi 6 mesi	75%	1.111,40	27,11	1.138,52
successivi 6 mesi	75%	1.111,40	27,11	1.138,52
successivi 6 mesi	85%	1.259,59	30,73	1.290,32
successivi 6 mesi	85%	1.259,59	30,73	1.290,32
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.315,68	28,92	1.344,60
succ. 12 mesi 1 liv. Inf.		1.371,50	30,99	1.402,49
succ. 6 mesi liv. Finale*		1.481,87	36,15	1.518,02

*ulteriori 6 mesi per l'apprendistato ex art. 49

note:

1. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.

livello finale 4°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	960,05	21,69	981,74
successivi 6 mesi	70%	960,05	21,69	981,74
successivi 6 mesi	75%	1.028,63	23,24	1.051,87
successivi 6 mesi	75%	1.028,63	23,24	1.051,87
successivi 6 mesi	85%	1.165,78	26,34	1.192,12
successivi 6 mesi	85%	1.165,78	26,34	1.192,12
succ. 6 mesi 2 liv. Inf.		1.259,70	26,34	1.286,04
succ. 12 mesi 1 liv. Inf.		1.315,68	28,92	1.344,60
succ. 6 mesi liv. Finale*		1.371,50	30,99	1.402,49

*ulteriori 6 mesi per l'apprendistato ex art. 49

2° GRUPPO - DURATA 4 ANNI E 6 MESI

Finalizzato ai livelli 3°

gli apprendisti con mansioni di cui al 3° livello per le quali era prevista una durata del periodo di apprendistato di 5 anni del ccnl 27 gennaio 1998, con la presente disciplina vengono inquadrati nel 1° gruppo di cui sopra conservando la durata di 5 anni

livello finale 3°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	920,98	20,24	941,22
successivi 6 mesi	70%	920,98	20,24	941,22
successivi 6 mesi	75%	986,76	21,69	1.008,45
successivi 6 mesi	75%	986,76	21,69	1.008,45
succ. 12 mesi 2 liv. Inf.		1.188,11	23,24	1.211,35
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.		1.259,70	26,34	1.286,04
succ. 12 mesi liv. finale		1.315,68	28,92	1.344,60

3° GRUPPO - DURATA 3 ANNI

Finalizzato ai livelli 2°

livello finale 2°		RETRIBUZIONE TABELLARE	INDENNITA' SETTORE	TOTALE EURO (1)
Primi 6 mesi	70%	881,79	18,44	900,23
successivi 6 mesi	70%	881,79	18,44	900,23
successivi 6 mesi	75%	944,78	19,76	964,53
succ. 6 mesi 1 liv. Inf.		1.188,11	23,24	1.211,35
succ. 12 mesi liv. finale		1.259,70	26,34	1.286,04

note:

1. Se l'azienda non versa le quote previste all'Ente Bilaterale dell'Artigianato Piemontese (EBAP) è tenuta, per esplicita previsione contrattuale a corrispondere a ciascun dipendente, a partire dalle retribuzioni relative al mese di luglio 2010, l'ulteriore somma di € 25,00 mensili.

2. a decorrere dal 1° maggio 2013 le imprese non aderenti al fondo sanitario SAN.ARTI. e che non versano il relativo contributo dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione pari ad € 25,00 lordi mensili per tutti i livelli di inquadramento.